

業務遂行および 倫理に関する規範

「Win Right」
を実現するには
スマートかつ持続可能な
水ソリューションで、
暮らしを支えます。

ペンテアの「正しく勝つ」という価値観は、その歴史ある「業務遂行および倫理に関する規範」から生まれたものです。この規範は1970年代の策定以来、今なお当社における事業の管理および運営の根幹をなしています。



ペンテア社員の皆さんへ

ペンテアでは、世界の健康の維持は、清潔な水を安心して利用できるかどうかにかかっていると考えています。当社は、世界中の家庭、企業、産業に向けて、スマートかつ持続可能な水ソリューションを幅広く提供しています。将来に目を向けると、ペンテアは、「Win Right」という価値観に深く根ざしていくことは変わりません。これは、当社文化の指針であり、私たちがその潜在力を最大限に発揮して業務に取り組めるよう導いてくれます。顧客第一、業績に対する説明責任、革新と順応、前向きな姿勢、尊重とチームワーク、絶対的な誠実さという価値観は、当社の企業としてのあり方や、業務の進め方を今後も引き続き規定していくものです。

長年にわたり継続されてきたペンテアの「ビジネス行動規範および倫理」は、上記の価値観を日々実践する際の要素の一つです。私たち全員に、この規範を理解かつ遵守する義務があります。この義務を果たすために、当社は年1回のコンプライアンストレーニングを実施し、サポートのためのリソースを提供しています。このトレーニングは、当社の倫理的理念を強化し、企業としての誠実さを最高水準で維持するという取り組みを示すとともに、日常業務における倫理的な意思決定方法について実践的なガイドラインを定めるものです。

誰もが、「Win Right」に取り組み、どのような場合にも正しくかつ公正に事業を遂行し、成功を勝ち取ろうと努力していることと思います。

今後とも、日々ペンテアの価値観を実践し、当社のブランドプロミス「スマートかつ持続可能な水ソリューションを提供し、暮らしを支える」の維持にご協力をいただけますよう、よろしくお願いいたします。

ジョン・L・スタウチ

社長兼CEO

ペンテア



行動規範 目次

ペンテアの「WIN RIGHT」という価値観

ペンテアの「業務遂行および倫理に関する規範」の適用	3
ペンテアにおける「Win Right」への取り組み	4

「WIN RIGHT」を実現するには

支援の要請および懸念事項の報告	6
前向きな職場の推進と相互尊重	8
社員と環境の保護	10

方針

利益相反	12
贈答品と接待	14
誠実な業務の遂行	16
財務の健全性	20
資産、情報、記録の保護および管理	22

報告先リソース

ヘルプラインの電話番号一覧	24
---------------------	----

ペンテアの 「業務遂行および倫理 に関する規範」の適用

ペンテアの全社員は、営業地を問わず、「Win Right」という価値観を日常業務に取り入れ、この規範に定める原則を遵守することが求められます。

コンプライアンスへの取り組み

アイルランドに拠点を置くグローバル企業であり、ニューヨーク証券取引所に上場(NYSE:PNR)しているペンテアには、世界各地で事業を展開する企業として、国際法、規制、国際基準が適用されます。社員全員がその適用対象です。上記の法律や基準に加え、当社は事業展開している各国の現地法を遵守することにも鋭意努力しています。なお、現地法が当社の原則と矛盾する場合は、必ず法務部門の指導を仰いでください。

ペンテアの「業務遂行および倫理に関する規範」は、すべての社員、非常勤社員、請負業者、役員、取締役会に適用されます。

この規範の内容は、この規範に掲載された内容に関連する会社、事業部門、地域の定める方針によって補完されます。この規範は一般的なガイドラインのみを提供するものであり、現地法が優先します。この規範は包括的なものではありません。

ペンテアの社員には、ペンテア「業務遂行および倫理に関する規範」を読んで理解し、この規範を全面的に遵守して行動することを約束する誓約書に署名することが求められます。

ペンテアの実業委員会または取締役会のガバナンス委員会のみが、執行役員または取締役に対する本規範の免除を行うことができます。



チームペンテアがミシシッピ川河岸地域(米国ミネソタ州ミネアポリス)の清掃ボランティア活動に参加

「WIN RIGHT」への取り組み ペンテエアの価値観

ペンテエアでは成功がすべてではありません。私たちは、顧客第一、業績に対する説明責任、革新と順応といった価値観を実践することで、勝ち抜くという「Win」を実現します。それは、前向きな姿勢、尊重とチームワーク、絶対的な誠実さに基づき、正しく、つまり「Right」に実現されるのです。当社の価値観は、当社の活力の源泉となっています。



WIN

顧客第一

顧客がペンテエアとのビジネスを円滑に進められるようにし、顧客の要求に応えるべく粘り強く努力します。

- 顧客の視点に立ち、顧客のニーズを把握します。
- 顧客とのビジネスを円滑に進めるよう努めます。
- 品質、サービス、満足のレベルを高めることに注力します。
- 内外の顧客の要求に応えるよう鋭意努力します。

業績に対する説明責任

高い水準の業績を約束し、業務遂行にあたり自己責任を全うします。

- スピード、緊急性、決断力を持って望ましい結果を得るために必要な責務を果たします。
- 課題や障害に直面しても耐え抜きます。失敗を跳ね返す力強さがあります。コミットメントに従います。
- 自己啓発に責任を持ち、成功、失敗双方から学び将来の成功の糧とします。
- 結果に対する責任を認め、良い結果でも悪い結果でも行動に対する責任を持ちます。

革新と順応

継続的な改善、変化する環境への適合、および新しいアイデアの適用を積極的に追求します。

- 重要で新しく起こりつつあるトレンドを見極め、ビジネス、産業にもたらす変化を予測し備えます。
- 機敏かつ柔軟に変化に適応します。
- 新しい考えを積極的に受け入れ、革新をサポートし奨励します。
- 問題を創造的に解決し、継続的に改善を推進します。

RIGHT

ポジティブなエネルギー

前向きな姿勢を示し、他者に良い影響を与えることに責任を負います。

- 他者の気持ちを察知し、状況に応じて前向きになるよう影響を与えます。
- 他の人との議論にフルに参加して、注意を払います。注意がそれた場合、すぐに引き戻します。
- 楽観的で活力のある環境に寄与します。他の人々が良い意図を持っていると見なします。
- ペンテエアの社員であることに誇りを持ちます。

互いを尊重する気持ちとチームワーク

敬意とオープンさを持って他者に接します。チームとしての成功のために共に働き、協力します。

- 計画、決定、行動(PD&A)に一貫性を持つことにより他者と協力していきます。
- 他者の考え方や経験に耳を傾け、理解を示す努力をします。
- 他者に尊敬の念を持って接し、協働と貢献に対して感謝の意を伝えます。
- 他者に有益な意見とアドバイスを提供して、効果的に成功をサポートします。

妥協のない誠実さ

当社は、顧客、ビジネスパートナー、投資家、地域社会や人との関わりにおいて、誠実さと、倫理基準にかなったビジネス手法を遵守します。

- 最高レベルの倫理感と誠実さをもって行動します。ペンテエアの価値観を実践します。
- 公正かつ平等な態度で他者に接します。
- オープンかつ率直にコミュニケーションを図ります。
- 自身の職場環境および地域社会の安全衛生に前向きに取り組めます。

支援の要請および 懸念事項の報告

ペンテアは、社員が安心して報告し、協力を求め、懸念事項を伝えることができる環境づくりにも取り組んでいます。オープンなコミュニケーションは、透明性のある、協力的で率直な職場環境の実現に役立ちます。

報告すべきタイミング

不適切または非倫理的な行為等を目撃したか、そのような行為等が疑われる場合には、社員はすぐに行動して報告する義務があります。しかし、報告するタイミングや、その行動や行為が適切かどうかは、どのように判断すればいいのでしょうか。以下の6つの質問は、それを判断するための簡単なガイドラインです。以下の質問すべてに「はい」と答えられない場合は、報告して支援を求めてください。

- その行動は、この「業務遂行および倫理に関する規範」に沿っているか？
- その行動は、ペンテアの「Win Right」という価値観に沿っているか？
- その行動は合法的なものか？
- この判断や行動が公開された場合に、自分は平静でいられるか？
- その行動が自分に対してなされることを望むか？
- その行動は、自分の家族、友人、同僚社員、ペンテアの株主に肯定的に受け取られるだろうか？

報告する際は、害を及ぼす可能性のある状況を是正するために必要な情報をペンテアに提供してください。報告を通じて関与することには抵抗を感じるかもしれませんが、懸念の報告を怠ると、相当な損害を招く結果ともなり得ます。それは、ペンテアの経済的損害や社会的評価(信用)の低下、従業員の負傷となるかもしれません。場合によっては、従業員の解雇や当社に対する刑事訴訟につながるおそれもあるのです。ですから、疑いを感じたら、すぐに報告してください。

報復行為禁止および機密保持

ペンテアでは、懸念を報告した従業員や、法律、方針、倫理違反の可能性について善意で報告したか、その調査に携わった従業員に対する報復行為は、いかなる形であっても容認しません。ペンテアの全社員には、報告すること、指示を仰ぐこと、また、社員、当社自体、当社の株主、当社の社会的評価を害するおそれのあるあらゆる行動を報告することが推奨されます。ペンテアは、すべての報告が機密として取り扱われるよう、あらゆる手段を講じます。違反の報告はすべて真摯に受け止められ、速やかに処理されます。

WIN RIGHT

報告先リソース

ペンテアの方針に関する質問がある場合、あるいは不適切または非倫理的な行為等を目撃したか、そのような行為等が疑われる場合には、報告してください。

懸念事項は、次のリソースのいずれかに報告してください。

- [Pentair 倫理ヘルプライン](#)
- [PentairEthics.com](#)
- **事業活動・倫理事務局:**
当社の社員、サプライヤー、投資家、顧客が、コンプライアンスに関する懸念事項を匿名で報告できます。
 - 直通電話: +1-763-656-5500
 - 電子メール: ethics@pentair.com
 - 所在地: 5500 Wayzata Blvd.
Suite 900
Minneapolis, MN
55416-1261
- 懸念事項や質問については、マネージャー、人事部門(HR)担当者、法務チームまたはコンプライアンスチームのメンバーにいつでもご連絡ください。
- **方針:**「業務遂行および倫理に関する規範」の各トピックに関する詳細を含む、完全な企業職場方針については、www.mypentair.com/en-us/working-here/ethics-compliance-overview/policiesをご覧ください。

Q&A

Q: 私は、同僚が「業務遂行および倫理に関する規範」に違反し、法律にも抵触しているのではないかと考えています。私は、正しい行動としてこの件を報告したいのですが、そのせいで自分のキャリアに傷がつくのではないかと心配です。どうすればいいでしょうか？

A: ペンテアは、善意で懸念事項を報告した者に対する報復行為を禁じています。報復には、解雇、減俸、降格、望ましくない仕事の割り当て、あるいは肉体的・精神的危害の脅威などがあります。不正と思われることを目撃した場合は、報告してください。ペンテアは、社員の報告を可能な限り秘密事項として取り扱い、報告を行った社員を報復行為から守ります。

Q: 会社はどのように報復行為から守ってくれるのですか？

A: ペンテアは、報復行為の申し立てを非常に深刻に受け止めています。つまり、その対策として、報復行為とはどのようなものかについて社員および経営管理者に教育し、報復行為がもたらす結果に対する理解を促しています。報復行為の申し立てが立証された場合は、当社は、報復行為に関与した個人に対し、解雇を含めた懲戒処分を科します。



ペンテアのローズビル拠点(米国ミネソタ州)

前向きな職場の推進と相互尊重

当社では、全社員が互いに尊厳と敬意を持って接し、前向きで多様性に富む、受容性の高い職場環境の確保に取り組んでいます。当社は、職場における差別行為やハラスメントを容認しません。

多様性の尊重と受容性の促進

当社は、職場、供給業者および顧客の多様性を尊重します。また、当社はグローバル企業として、多様性が事業の成功に貢献すると考えており、多種多様な経歴と経験を持つ個人のユニークな貢献を尊重します。このように受容性の高い社風によって、社員の貢献を最大限に引き出すことができると考えています。

ペンテアは、すべての社員に均等な機会を与え、公平に扱うことに取り組んでいます。当社は、年齢、人種、障がい、民族性、配偶者の有無、家柄、国籍、宗教、性別、性的指向、軍役経験の有無、遺伝情報、性別認識、医学的状態、その他法律で保護されているあらゆる特徴を理由とした差別を禁止しています。この原則は、人材募集、雇用、トレーニング、配属、昇進、報酬、手当、解雇に関連するすべての決定に適用されます。

ハラスメントの防止

ハラスメント行為は容認されません。これには、保護対象となる特徴を理由とした威圧的、敵対的または虐待的な言動が含まれます。ハラスメントの例は以下のとおりです。

- それが口頭による行為、身体的な接触行為、あるいは目に見える行為かどうか、対面あるいはその他の方法（電子メールなど）によるものかどうかにかかわらず、保護対象となる個人的特徴を理由とする不快な行為。保護対象となる特徴には、人種、肌の色、宗教、性別、年齢、国籍、障がい、性的指向、遺伝情報、軍役経験の有無が含まれます。
- 人種的、民族的、宗教的、性的な冗談（からかい）。
- 暴言、脅迫、侮辱、個人の業務に対する意図的な妨害。
- 物理的な攻撃や、脅迫、いじめ、ストーキング、威嚇的発言など、暴力に関連するその他の行為。
- 不快な性的誘惑または性的行為の要求。
- 社員の業務を不当に中断あるいは妨害するその他の行為。

当社の方針は、ペンテアのすべての社員および請負業者に加え、ビジネスパートナー、顧客、供給業者を含むペンテアと取引を行うすべての者に適用されます。この方針は、業務に関連する職場外的环境や活動にも適用されます。

地域社会に対する責任

ペンテアの社員として、私たちは社会的に責任ある決定を下し、国際社会にとって正しく行動することが求められています。また、多様性、公平な扱い、均等な機会への取り組みに加え、善良な企業市民となるよう努力する必要があります。ペンテアは、当社と同じ取り組み姿勢を、当社のビジネスパートナー、顧客および供給業者にも期待します。善良な企業市民であることを身をもって示すために当社が従う原則は、以下のとおりです。

- 清潔かつ安全な職場環境を提供すること。
- 現地法および慣例に従って適正な賃金および手当を提供すること。
- 人権侵害を容認しないこと（これには児童労働を含むが、それに限定されない）。
- ペンテアにおける社会的に責任ある事業活動に対する取り組みを共有するビジネスパートナー、供給業者、請負業者を優先すること。詳細についてはmyPentairに掲載されているペンテアのサプライヤー行動規範を参照してください。

Q&A

Q: 私は退職を数年後にひかえています。最近、自分が所属する部門内の新しい職に応募しましたが、私よりもはるかに若い応募者が採用されました。私の意見では、その職には私の方が適任だと思います。私とその新しい職に採用されなかったのは私の年齢のためではないかと懸念を感じています。これは年齢差別でしょうか？

A: 不公平な扱いを受けたと感じたら、報告してください。「報告先リソース」(6ページ)に掲載されている連絡先まで問い合わせてください。当社はこの件について調査を行い、調査完了後に結果を連絡します。

Q: 私が所属する部門には、四半期目標の達成という大きな圧力がかかっています。私の上司は、絶え間なく怒鳴りつけ、乱暴な言葉遣いで私たちを威圧しています。上司が実際に私たちに危害を加えることはないと思いますが、居心地がよくありません。どうすればいいのでしょうか？

A: ペンテアの職場環境には、威圧的な言葉を含むハラスメントがあつてはなりません。威圧的な言葉が職場で使用されている場合は、報告してください。6ページに掲載されている連絡先まで問い合わせてください。



WIN RIGHT

受容性の高い職場を推進するために

- 人種、性別、経歴、言語、教育、機能的専門知識などの違いを歓迎すること。このような違いが創造性や革新をもたらします。
- 新しいアプローチ、視点、経験に対して偏見を持たず、積極的に受け入れること。
- すべてのコミュニケーションにおいて、それが直接的なものであるかどうかにかかわらず、相手を尊重すること。

社員と環境の保護

ペンテアは、責任ある事業活動を行うことで、社員と環境を保護することに取り組んでいます。当社は、当社のすべての事業拠点において、適用される環境保護法、安全衛生法、認可、要件を遵守します。

安全な職場への取り組み

当社は、全社員が出社時と変わらず健康で無事に帰宅することを目標に掲げ、労働災害の防止に取り組んでいます。全社員には、以下のガイドラインに従って傷害と疾病などの労働災害を防止する責任があります。

- 安全第一とすること。危険な状態に陥る可能性に気付いたら、直ちに上長に報告すること。
- 所属する事業部門で確立された安全手順に常に従うこと。
- 同僚の安全に注意を向けること。危険なことを行っている同僚には、その旨を告げること。
- 職場に、業務上の判断力を損わせる可能性のある違法薬物あるいは規制薬物を持ち込まないこと。
- 職場に、武器や危険が生じるおそれのある機器のない環境を維持すること。

ペンテアは、恒久的な是正措置を実施して、同じ根本原因を二度と繰り返さないようにするため、すべての労働災害やニアミスを調査します。

WIN RIGHT

日常業務で実践できる簡単なガイドラインは以下のとおりです。

- 節水し、廃棄物をできる限り削減すること。
- 削減できない廃棄物はリサイクルすること。
- リサイクルできない廃棄物は適正に処分すること。
- エネルギーを効率的に利用して温室効果ガスを削減すること。例えば、使用していないオフィスの電気器具（照明、PC、ラジオなど）の電源をオフにすること。
- 使用する梱包資材の量を最小限に抑えること。梱包資材が必要な場合は、再利用可能な資材を使用すること。
- 環境および安全衛生に関連するすべての法律および規制に加え、すべてのペンテアの要件を遵守して操業すること。



環境への配慮

当社は、当社からの排出量、廃棄物、水の使用量を最小限に抑えることで、有害な環境影響を排除することを目指しています。責任ある事業活動を行うことで、環境保護に取り組んでいます。

製品の品質および安全性

ペンテアは、常に最高の製品品質、安全性、性能の実現を目指しています。当社の事業、信用、成功は、政府規格および業界標準遵守への取り組みにかかっています。

そのためには、品質に関するすべての記録は正確かつ完全なものでなければなりません。製品の品質や安全性に関して疑いを感じた場合や、問題に気付いた場合には、報告してください。

Q&A

Q: 私が働いている製造施設は、これから製造しなければならない大量の注文を抱えています。100%の稼働率で操業していますが、納期までに出荷しなければならないという大きなプレッシャーがかかっています。工場にある機械の1台が正常に動作しておらず、安全でないように思われますが、その機械を停止したら納期に間に合いません。どうすればいいのでしょうか？

A: 報告してください。その問題を直ちに上司に報告し、生産を継続する前にその機械設備の安全性を確保する必要があります。常に安全第一を守ってください。[6ページの「報告先リソース」](#)を参照してください。

Q: 私の同僚の1人は、自身の仕事（職位）が廃止されることを知り、非常に腹を立てている様子です。事実、この同僚が会社に対して脅迫めいた発言をしているのを聞きました。どうすればいいのでしょうか？

A: 当社あるいは社員に対する脅迫はすべて、決して無視せず、必ず報告してください。あなたの同僚が脅迫していると感じた場合や、暴力行為を目撃した場合は、報告してください。所属拠点の環境および安全衛生チームまたは人事部門に連絡してください。上記の部門では対応できない場合は、「報告先リソース」セクションに掲載されている連絡先まで問い合わせてください。状況が悪化し、危害が加えられるおそれのある緊迫した状態に発展した場合は、地元の警察当局者に連絡してください。



利益 相反

社員の多くは、日常業務の中で、供給業者や顧客、その他ペンテエアと取引を行う者と関わります。意思決定とこれに関連する行動はすべて、個人的な利害や関係ではなく、会社の必要性に基づいて行うことが重要です。

指示を仰ぐ

ほとんどの利害の対立は、ペンテエアに適切に開示すれば、完全に回避できるか、容易に解決できます。ある活動が利益相反を招く可能性があるかどうか確信を持ってない場合でも、報告し、上司または人事部門の指示を仰いでください。当社は、社員と相談しながら適切な措置を決定します。

副業

場合によっては、ペンテエア社外で副業を持つことが認められますが、このような副業が当該社員の本来の業務を妨げるものであってはなりません。副業先は、ペンテエアの競合企業が関与するものであってはなりません。また、副業に際して、ペンテエアのツール、車両、あるいはペンテエアのその他の資産（コンピューター、ソフトウェア、顧客情報を含むが、これらに限定されない）を使用してはなりません。ペンテエアのビジネスパートナー（供給業者や顧客など）を副業先に検討している場合は、上司から事前に承認を受ける必要があります。



家族および個人的関係

社員が、当社内でその家族または親密な個人的関係のある者を採用または監督すること、あるいは何らかの影響力を持つことは禁止されています。ただし、事前にペンテエアの経営管理者から明示的な承認を受けている場合はその限りではありません。家族がペンテエアと（例えば、ベンダーや顧客として）第三者関係にある場合には、社員はその旨を当社に開示する必要があります。また、家族が第三者の被雇用者または役員である場合や、ペンテエアと取引のある企業の株主もしくは主要投資家である場合には、社員はその旨を開示する必要があります。

経済的利害関係

社員自身またはその近親者と、ペンテエアの供給業者、顧客、コンサルタントまたは競合者との間に多大な経済的利害関係がある場合、社員は所属拠点の人事部門に通知し、適切な報告経路を通じてその情報を開示する必要があります。

詳細については、[myPentair](#)に掲載されている当社の利益相反方針を参照してください。

Q&A

Q: 私は、当社の製造拠点で物流担当マネージャーを務めていますが、私の兄弟の会社が現在の業者よりもかなり低価格で輸送サービスをペンテエアに提供できることを知っています。この会社は私の兄弟が経営する会社ですが、ペンテエアがより有利に取引できるように働きかけてはならないのでしょうか？

A: ペンテエアの全社員は、当社の調達・購買手順に従って新しい供給業者を雇用する必要があります。あなたの兄弟の会社と取引することは可能ではありますが、それは、その手順に適切に従った場合にのみ実現します。また、あなたは、あなたの家族関係を開示し、すべての交渉から外れなければなりません。当社の取引をすべて公正なものとすることは重要です。全社員は、たとえ見かけ上であっても不適切な状況を回避する必要があります。家族との取引は、身びいきと見なされる可能性があります。

Q: 私の所属するグループは最近、欠員補充のために社員を採用しましたが、その後、その新入社員が私の上司の娘であることが分かりました。これは許されるのでしょうか？

A: ペンテエアでは、親族や配偶者が同じ建物内あるいは部門で働くこともありますが、ペンテエアの経営管理者から事前に承認を得ることなく、親族や配偶者が相互に雇用、管理、監督することは禁止されています。この場合、あなたの上司とその娘との関係は、上司の客観性を大きく損うおそれがあり、会社との利益相反が生じる可能性があります。利益相反に関する質問や懸念がある場合や、利益相反に該当する可能性のある状況を目撃した場合は、報告してください。[「報告先リソース」](#)（6ページ）に掲載されている連絡先まで問い合わせてください。

Q: 私のチームメンバーの1人は、毎週木曜日と金曜日に、他の仕事に出るために早退します。私たちは通常、現場で作業しているので、上司はこのことを知らないと思います。彼が1週間分の報酬を全額受け取っていることを考えると、これは不公平に思われます。どうすればいいのでしょうか？

A: ペンテエアの社員には、副業を持つことが許されていますが、それはペンテエアにおける業務に影響せず、事業または地域固有の慣行に適合している場合に限りです。この場合、当該チームメンバーはペンテエアから報酬を受けているにもかかわらず、自分の責務を果たしていません。ですから、報告することが推奨されます。[「報告先リソース」](#)（6ページ）に掲載されている連絡先まで問い合わせてください。

贈答品と接待

習慣や慣行は文化によって異なりますが、適度な贈答品や接待をやり取りすることは、親交を深め、取引上の信頼関係を築く重要な方法です。全社員には、こうした贈答品や接待のやり取りを、適切に、かつ、ペンテエアの方針、業界の基準、現地法に従って行う責任があります。

接待

ペンテエアの社員は、その主な目的が業務に関連している場合のみ、適度かつ適切な食事や接待の授受が認められます。

その際、顧客、供給業者、請負業者、パートナーとともに、社員が同席していることが条件です。そうでない場合は、その食事または接待を贈答品として取り扱う必要があります。

社員が贈答品、食事、接待を提供した場合は、その経費報告書および記録に関連費用を正確に反映させる必要があります。



贈答品の授受

贅沢な品物は、贈答品として認められません。それは、個人的利益を個人に提供することで、取引上有利な決定を得ようとしている、または与えようとしていると受け取られる可能性があるからです。社員が贈答者であるか受領者であるかにかかわらず、不適切な印象を与えないために、贈答品および接待は以下の条件を満たす必要があります。

- 頻度が低く、高価でないこと
- 顧客あるいは供給業者との関係構築に直接関係していること
- 現金でないこと
- 契約あるいは入札の可能性につながらないこと
- 可能な限りロゴの入った品物にすること
- 当社の答品および接待方針に従って報告すること

授受する贈答品の具体的な限度額は、[myPentair](#)に掲載されている答品および接待方針を参照してください。

上記の方針で指定された限度額を超える贈答品はすべて、ペンテエアの[コンプライアンスポータル](#)から、贈答品開示自動手続きを使用して報告する必要があります。

政府関係者への贈答品と接待

政府関係者への対応には特別の注意が必要です。ペンテエアの社員は、いかなる場合も、当社の「贈収賄・腐敗行為防止方針」および関連手順に記載された適切な承認を得ることなく、贈答品、食事、接待を政府関係者に提供してはなりません。ささやかな贈答品であっても違法となる場合があります。質問や懸念事項は、コンプライアンスチーム (Ethics@Pentair.com) までお問い合わせください。

詳細については、[myPentair](#)に掲載されている当社の贈収賄防止方針／政府関係者との接触に関する手順を参照してください。

Q&A

Q: 私は、当社の供給業者の一社が後援するゴルフに招待されました。業界リーダー数名も招待されるようです。出席しても構いませんか？

A: このゴルフは業務に関連したものであるため、上司の承認を得た上で出席できます。ただし、その供給業者と契約を交渉中の場合は、出席が適切かどうかを上司と話し合ってください。

Q: 私は、大手ベンダーの一社から、年間を通して複数のスポーツイベントのチケットを受領しています。このようなチケットを受領することは認められますか？

A: 複数の贈答品を特定の個人や事業体から年間を通して受け取る場合に、その合計額が贈答品および接待方針に規定されている限度額を超えるときは、その贈答品を報告する必要があります。これらの贈り物は、[ペンテエアのコンプライアンスポータル](#)を使用して報告することができます。贈答品の価値にかかわらず、常に業務上適切な判断を行い、贈答品を上司に報告してください。



誠実な 業務の遂行

ペンテアの信用は、誠実に事業を行うことにかかっています。当社は、贈収賄を禁じ、公正競争を信条とすると共に、国際取引法を尊重しています。

贈収賄防止

ペンテアは、当社製品やサービスの品質、価格、信用のみに基づいて競争を行っています。当社では、新規取引の獲得や、既存取引を維持する手段として賄賂またはその他の不正な報酬の授受を行うことを禁止しています。賄賂は以下のようにさまざまな形態をとります。

- ・ 現金、贈答品、謝礼
- ・ キックバック
- ・ 不当なリベートまたは必要以上の手数料
- ・ 通常とは異なるか、偽装した手当、費用、政治献金または慈善寄付金
- ・ 顧客、その家族、または友人への仕事の斡旋
- ・ それ以外の経済的価値のあるもの

贈収賄は、ペンテアの社員すべてに対してだけでなく、当社の事業を代行する第三者すべてに対しても禁止されています。つまり、私たちにできないことは、第三者にもできないのです。また、ビジネスパートナーの情報を把握し、腐敗行為の不当なリスクをペンテアにもたらす相手とは取引しないようにする必要があります。ビジネスパートナーがペンテアに腐敗行為の不当なリスクをもたらすかどうか確信が持てない場合は、コンプライアンスチーム (Compliance@Pentair.com) に連絡するか、[コンプライアンスポータル](#)にアクセスして、第三者デューデリジェンスを実行してください。また、常に最善の判断を下し、疑問点があれば質問し、注意を要する状況に警戒してください。

国際貿易

ペンテアは、商品、ソフトウェア、テクノロジー、技術データおよびサービスの国境を越える輸出入や経済的制裁措置について規定したものを含み、国際貿易 (国際商取引) に関するあらゆる法律および規制を遵守することに取り組んでいます。

商品、サービス、データの輸出入

国際貿易管理は、電子データの送信を含む、あらゆる輸入または輸出活動に適用される可能性があります。

貿易管理と政治的・経済的制裁

政府によるさまざまな貿易管理および制裁により、ペンテアによる特定の国、企業、船舶および人との直接的または間接的な取引は制限を受けます。当社は多国籍企業として、貿易管理および制裁を遵守することが求められます。また、関連するすべての警戒リストに基づいて商取引やビジネスパートナーを選別し、すべてのボイコット要求をマネージャーあるいは国際取引コンプライアンスチームに報告しなくてはなりません。

貿易制裁やボイコットに関連する国際法は複雑で、分かりにくい場合があります。どうすればいいかわからない場合は、報告してください。貿易制裁またはボイコットに直面したものの、状況が不明瞭な場合は、各国の取引コンプライアンスマネージャーまたはペンテアの法務部門に法律に関する指示を仰いでください。

詳細については、[myPentair](#)に掲載されている当社の贈収賄防止方針、政府関係者との接触に関する手順、国際取引方針を参照してください。

Q&A

Q: 第三者と取引を行うときに気をつけなければならない「注意を要する状況」にはどのようなものがありますか？

A: 代行者またはその他第三者の信用、あるいは贈収賄防止法を遵守する意思に疑問が持たれるような、あらゆることに注意してください。これには、政府機関との親密な関係、未公表の代理人または下請業者、過度の秘密、「尋ねない (質問しない)」ように言われること、粉飾された請求書または普通では考えられない額のレポート、説明のつかない経費報告書、(第三者に対する、または第三国での) 通常とは異なる支払い、裏勘定または「不正資金」、腑に落ちないその他のことが含まれます。理にかなっていないことや疑わしいことに説明を求めることを恐れたり躊躇したりしないでください。「これがこのやり方だ」という言い分をそのまま受け入れないでください。懸念がある場合は、必ず速やかにペンテアの法務部門に報告してください。

Q: 当社の供給業者の1社は最近、基準以下の製品を納入し始めました。ところが、当社の購買マネージャーは、その供給業者から全売上高の1%にあたる「袖の下」を受け取っているため、何の対処もしていません。

A: 報告してください。そのマネージャーの行為と、彼と供給業者との関係は、不適切であり、ペンテアの方針に違反するものです。便宜を図ることと引き換えに第三者から「キックバック」を受け取ったり個人的利益を得たりすることは、「業務遂行および倫理に関する規範」に違反し、違法行為となる可能性もあります。[6ページの「報告先リソース」](#)を参照してください。

Q: 当社は最近、あるプロジェクトに入社しました。その顧客から、顧客が米国の当社工場を視察し、その際、顧客の家族とともにディズニーワールドに立ち寄ることができれば、当社がそのプロジェクトを落札できると言われました。このプロジェクトを獲得できれば、当社にとって大きな利益となります。その利益に比べれば、こうした旅費は大した額ではないでしょう。この要求に応じるべきでしょうか？

A: 工場視察は認められますが、ディズニーワールドへの旅行は許されるものではなく、賄賂の一形態です。いかなる状況でも、当社は顧客に同行する家族の旅費や、ペンテアの事業とは関係のないディズニーワールドまたはその他の目的地までの旅費を支払うべきではありません。



ペンテアのポンプは大規模水害の発生緩和に役立てられています (米国ルイジアナ州ニューオーリンズ) スマートかつ持続可能な水ソリューションで、暮らしを支えます。

公正競争

ペンテアは公正なグローバル市場の実現に取り組んでいます。当社の競合企業、顧客、供給業者とのすべての取引において、当社は正直かつ公平に、また、公正競争法および規制に準拠して行動しなければなりません。マーケティング、販売、購買、買収部門の社員は、特に事業を展開している国において適用される法律および規制を理解しておく必要があります。公正競争法に違反すると、当社およびそれに関与した個人が厳罰を負う可能性があります。

競争法および規制は複雑です。公正競争上の問題の可能性について質問がある場合は、ペンテアの法務部門に連絡し、指示を仰いでください。

詳細については、[myPentair](#)に掲載されている当社の「独占禁止方針」を参照してください。

WIN RIGHT

ペンテアの社員は、公正競争の精神に則って、以下を回避しなければなりません。

- **価格操作:** 競合企業が相互に自由かつ独立して競争する代わりに、共謀して価格調整することです。
- **テリトリー分割:** 競合企業が競争し合わずに済むように、顧客、製品または地理的領域を分割することに同意することです。これには、割当制限や市場占有率に同意することも含まれます。
- **談合(不正入札):** 競合者が入札を調整することに同意したり、共謀入札を行ったりすることです。
- **市場支配力の濫用:** 大きな市場占有率を濫用して、より激しい競合状態であれば通常は困難または不可能な慣行に携わることで、より高い価格を通常競争的価格水準より高く維持する、通常は顧客が受け入れられないような販売条件を課す。

公正競争を規制する法律は複雑で分かりにくい場合があります。特定の取引慣行に関する質問がある場合は、ペンテアの法務部門まで問い合わせてください。

Q&A

Q: 先週、私はビジネスランチで競合企業の1社の営業担当者に偶然会い、今年はノルマの達成がいかに困難かについて情報交換を始めました。この営業担当者からは、私たちが同じ見積依頼を多数受ける可能性が高いので、前もってテリトリーを分割することに合意すれば、ノルマを達成できる可能性が高くなるのではないかと遠回しに言われました。こうした合意は理にかなっていますよね？

A: いいえ。競合者が入札、顧客、市場を事前に割り当てることに合意したり、生産量を設定することに合意したりすると、公正競争法に違反したことになり、厳罰に処せられる可能性があります。

Q: 私は米国にあるペンテアの施設で働いていますが、国外の顧客を相手に、頻繁に質問に回答したり技術サポートを提供したりしています。これらの顧客に対する私の電子メールは、法律では輸出と見なされますか？

A: これは、国際輸出法違反に該当する可能性があります。技術データを電子メールで国外の法域に送信する前に、国際貿易コンプライアンスチームまたは法務部門に相談してください。



財務の健全性

ペンテアは、公正で正確かつタイムリーな財務記録および取引記録の維持に取り組んでいます。当社は、当社の財務活動を当社株主から隠蔽する可能性のある行為を一切禁じています。

詐欺

ペンテアの社員には、すべての対話とコミュニケーションを誠実かつ率直に行うことが期待されています。故意に騙したり、欺いたり、盗んだり、偽ったり、嘘をついたりする詐欺行為に関与することは不誠実であり、禁じられると共に、一般的には犯罪です。故意の詐欺行為は厳しい懲戒処分の対象となります。詐欺を見分け、回避するためには、詐欺とは何であるかを理解することが重要です。詐欺行為の例を以下に挙げます。

- 虚偽の経費報告書を提出すること
- 小切手を偽造あるいは改ざんすること
- 資産を着服すること、あるいは会社の資産を流用すること
- 欠陥品あるいは規格外品と分かっている在庫品を出荷することで、販売数を水増しすること
- 適正な会計基準に故意に従わずに、会社の記録に記載すること

財務会計、記録管理および報告

- ペンテアの「財務会計、記録管理および報告方針」では、全社員に、最高水準の正直さと透明性を実証することが求められています。ペンテアのすべての財務記録は以下の条件を満たさなければなりません。
- 完全かつ正確であること
- 適正に文書化されていること
- 公正かつ客観的であること
- 適正な承認に基づいてのみ共有されること
- 顧客あるいは供給業者に影響を及ぼす財務上の間違いをしたことに気付いた場合は、積極的にその間違いを開示し、誤りを是正しなければなりません。
- これらの基準を遵守することにより、社員および当社が懲罰金およびその他の重大な法的措置の対象になることを回避できます。



株式の売買 - インサイダー取引

当社は、当社株式の公正な取引市場を維持することに取り組んでいます。ペンテアの方針および関連法では、社員が内部情報に基づいてペンテア株あるいはその他の公募証券を売買することを禁じています。

また、ペンテアに関するこのような内部情報を利益供与の目的で他の個人あるいは企業に提供することも違法かつ非倫理的で、同時に、社員が内部情報に基づいて顧客および供給業者の株あるいはその他の証券を取引することも禁じられています。

社員は、ペンテアでの業務の過程で、証券を購入、売却あるいは保持するかどうかの意思決定に影響を及ぼす可能性のある、ペンテアまたはその他の企業に関する重大な非公開情報を知ることあります。社員がそのような重大な非公開情報を知った上で証券取引を行うと、インサイダー取引法に抵触することになります。

詳細については、[myPentair](#)に掲載されている当社の「インサイダー取引方針」を参照してください。

Q&A

Q: 当社の給与担当マネージャーが給与システムに社員名を追加しましたが、私は、その社員が新入社員リストに記載されていないことに気がきました。私は、その給与担当マネージャーが虚偽の社員名を捏造し、その給与をマネージャー本人の個人口座に振り込んでいるのではないかと疑っています。どうすればいいのでしょうか？

A: 正確とは思われない会社の記録など、不審に思われることがあるときは、報告してください。詐欺行為に関する懸念事項は、必ず報告してください。[6ページの「報告先リソース」](#)を参照してください。

Q: 先週の土曜日の夜、私の同僚が、新しいレストランで家族と会食している私の上司を目撃しました。次の月曜日、私は、そのレストランから発行された土曜日分の領収書を上司から手渡され、ビジネスディナーとして経費で落とすように言われました。私は不審に感じましたが、その領収書を接待費として上司の経費報告書に計上することを拒否すれば、トラブルになるのではないかと心配です。どうすればいいのでしょうか？

A: あなたの上司が業務上の経費でない費用に対して払戻しを求めているのではないかとあなたの疑念を、直ちに当社に通報してください。上司の過ちを通報するのは確かに勇気がいることですが、[報告すること \(6ページを参照\)](#) が肝心です。ペンテアの「報復行為禁止方針」はいかなる種類の報復からも社員を守ることを覚えておいてください。

Q: どのような情報がインサイダー情報と見なされるのでしょうか？

A: インサイダー情報は、株式の売買の決定に影響を及ぼす可能性のある、非公開情報です。

Q: 私は保守部門に勤務していますが、今日、社員食堂で耳にした会話から、ペンテアがこの数日中に大きな買収契約を締結すると知りました。私の両親に電話をして、ペンテア株を買うように告げても構いませんか？

A: 買収が公知となる前にあなたの両親に知らせることは、ペンテアの方針にも法律にも違反します。また、このような行為はインサイダー取引と見なされます。公知となっていない当社に関する内部情報にはすべて、守秘義務が課せられています。

資産、情報、記録の 保護および管理

当社の有形資産と知的財産はペンテアの事業にとって極めて重要であり、社員にはこれを保護する義務があります。社員は、責任を持って会社の記録を管理し、個人情報および専有情報を、それが当社、ビジネスパートナー、顧客、社員のいずれに帰属するかにかかわらず、保護することが求められます。

有形資産と通信システム

各社員には、建物、車両、設備、情報システム、消耗品を含むペンテアの有形資産が破損したり誤用されたりしないようにする責任があります。電子メール、社用インターネットを含むペンテアの通信システムはペンテアの資産であり、適正かつ合法的に使用しなければなりません。社員は、違法、不快、あるいはペンテアのイメージや信用を損う可能性のある情報・資料へのアクセス、ダウンロード、配布を行ってはなりません。また、電子メールの作成、返信時には、そのコミュニケーションが職業人らしくかつ適切なものになるように、良識を持って慎重を期すことが求められます。ペンテアでの雇用中に当社の資産を使用して送受信されたコミュニケーション、データ、情報はすべて当社の資産であり、私的なコミュニケーションではありません。コンピューター、ソフトウェア、電子メール、ボイスメール、会議用機材および事務用品を含むすべての通信機器はペンテアの所有物であり、当該機器へのアクセスはペンテアが管理します。許可される場合は、ペンテアは、インターネットの使用を含むすべてのコミュニケーションを監視する権利を有します。このようなコミュニケーションを社員の個人的または私的なものと考えないでください。

専有情報と知的財産

ペンテアの事業情報、技術情報および財務情報は非常に重要であるため、保護する必要があります。私たちはペンテアの社員として、当社の知的財産と機密情報の機密性を維持しなければなりません。全社員には、顧客、ベンダー、あるいは機密保持契約または同様の契約に基づいてこのような情報を当社に提供する第三者の知的財産や機密情報を保護する責任があり、その情報を、当社が合意した目的にのみ使用する責任があります。ペンテアの社員が着想を得て行った技術革新、発見、システム設計、技術的改善はすべて、当社の独占的な所有物であり、当社に開示する必要があります。社員は、ペンテアを退職した後であっても、上記のような知的財産またはその他のペンテアの機密情報を他者に開示することはできません。

WIN RIGHT

以下に、ペンテアでの業務において触れる可能性のある専有情報の例を挙げます。

- 事業計画
- 会社の財務情報
- 顧客リスト、顧客との契約書、市場占有率データ、供給業者との契約書
- 現行製品または潜在的な新製品の図面
- 可能性のある買収に関する財務情報
- 商標、特許、著作権などの知的財産

専有情報の保護に役立つヒントは以下のとおりです。

- コンピューターから離れる前に、ログアウトするか、コンピューターの電源を切るか、ロックすること。
- パスワードやアクセスカードを他者に使用させないこと。
- 許可されていない個人をペンテアの施設・建物に立ち入らせないこと。
- 専有情報入手できる職場には、付き添いなしに訪問者を立ち入らせないこと。
- 専有情報を職場、会議室あるいはプリンターやFAX機などに放置しないこと。
- 許可されていないソフトウェアやフリーウェアをコンピューターにダウンロードしたりインストールしたりしないこと。

記録管理

当社の記録は、ペンテアの事業、戦略、経営、社史に関する情報を含む貴重な資産です。ペンテアの社員は、正確かつ完全な記録を（ハードコピーまたは電子メディアとして）維持しなければなりません。また、記録管理要件を遵守し、法的または経営上の理由で不要になった記録を当社の記録管理スケジュールに従って廃棄し、訴訟、政府による調査、あるいは監査のために、法務部門または税務部門から指示があった場合は、その指示に従って記録の破棄を中断する必要があります。

個人情報保護

ペンテアでは、社員、顧客、ビジネスパートナーのプライバシー保護を重視しています。グローバルな企業として、当社は、受理した個人情報や、個人情報の保護に関する多くの世界の法律や規制に準拠して処理するよう委託された個人情報の保護に全力を尽くしています。当社は、適正な事業目的でのみ、このようなデータを合法的に収集、処理、保管、送信し、データの不正使用または開示を防止するための適切な安全措置を維持するものとします。

ペンテアのグローバル個人情報保護慣行に関する質問がある場合は、[グローバル個人情報保護対策室に連絡するか、myPentairのグローバル個人情報保護ページをご覧ください。](#)

社外コミュニケーション

当社では、その方針として、マスコミや投資家グループと率直かつ積極的にコミュニケーションを行っています。また、当社の財務実績、営業成績、その戦略と展望に関する完全かつ正確で客観的な情報を適時に提供することが、上場企業としてのペンテアの責任であると考えています。

詳細については、[myPentairに掲載されている記録管理方針、ペンテアの社外コミュニケーションおよび開示方針と、グローバル個人情報保護ページを参照してください。](#)

Q&A

Q: 私は、昼食に行った同僚のコンピューターの側を通ったときに、その画面に試作品の機密図面が表示されたままになっていると気付いたことが何度かあります。どうすればいいでしょうか？

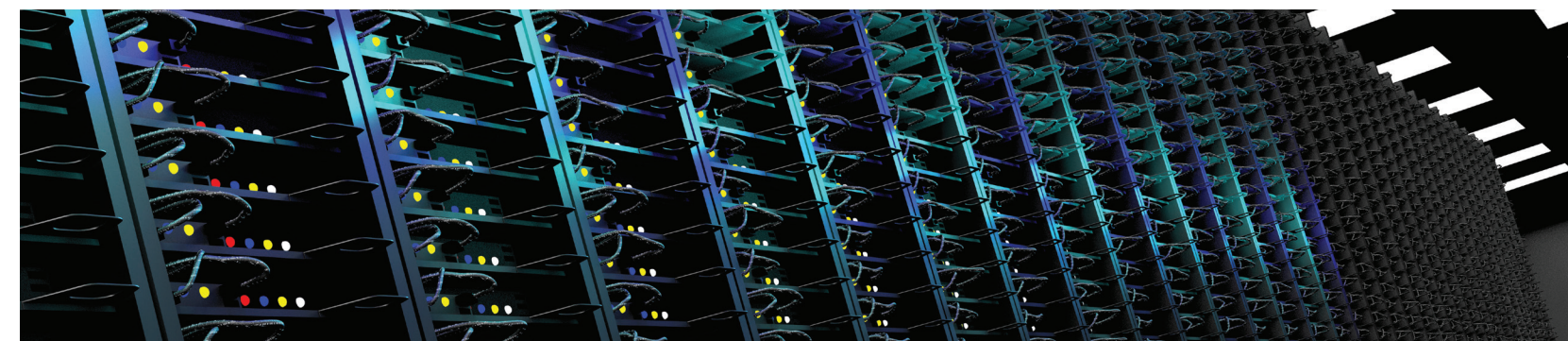
A: あなたの同僚は、よくある間違いを犯しています。その同僚は、ワークステーションをそのまま放置することで、機密情報が失われるリスクを冒しています。同僚にその行為について注意してください。それでも改善されない場合は、報告して（6ページを参照）、上司にあなたの懸念事項を伝えてください。

Q: 私は、コピー室で会社の直近の損益計算書のコピーを見つけました。計算書の上部には「極秘：未定稿、配布しないこと」というラベルが貼付されていました。どうすればいいでしょうか？

A: 損益計算書には、保護しなければならない、慎重に扱うべき専有情報が含まれています。正しい行動として、その計算書をあなたの上司に渡してください。計算書に記載されていた情報は、社内外の人物に口外しないでください。

Q: 他国への特定製品ラインの外注に関する地域会議で私の話を聞いた記者から取材の申し入れがありました。外注に関する会社の見解に賛成できないという私の意見をこの記者に伝えることは、間違っていますか？

A: その記者に対するあなたの回答はあなた個人の意見ですが、メディアからのすべての問い合わせは、当社が指名したメディア関係担当者に引き継いでください。その記者に対し、あなたがペンテアの代表として回答することはできません。



報告先 リソース

違法な行為や非倫理的な行為に気付いたか、そのような行為が疑われる場合には、倫理ヘルプラインまたは PentairEthics.com から懸念事項を報告してください。電話で懸念事項を報告する場合は、以下の該当する国のフリーダイヤルを使用してください。

ヘルプラインは、24時間年中無休で受け付けています。

アイスランド	00-800-222-552-88 (アクセスコード) をダイヤルし、発信音/アナウンスが聞こえるまで待ってください。フリーダイヤルの番号 844-223-4171 をダイヤルしてください。
アイルランド	1-800-550740
アラブ首長国連邦	8000-021 (アクセスコード) をダイヤルし、発信音/アナウンスが聞こえるまで待ってください。フリーダイヤルの番号 844-223-4171 をダイヤルしてください。 軍事関連USOおよび携帯電話 : 8000-051 または 8000-061 (アクセスコード) をダイヤルし、発信音/アナウンスが聞こえるまで待ってください。フリーダイヤルの番号 844-223-4171 をダイヤルしてください。 Carrier du : 8000-555-66 (アクセスコード) をダイヤルし、発信音/アナウンスが聞こえるまで待ってください。フリーダイヤルの番号 844-223-4171 をダイヤルしてください。
アルゼンチン	0800-666-1031
イタリア	800-787-115
インド	000-800-100-3273
インドネシア	Indostal : 001-803-015-204-0053 PT Telkom : 007-803-011-4437
オーストラリア	800-836-362
オーストリア	0800-297-407
オランダ	0800-023-1198
カナダ	1-877-332-6776
ケニア	0800-722790
サウジアラビア	1-800-10 (アクセスコード) をダイヤルし、発信音/アナウンスが聞こえるまで待ってください。フリーダイヤルの番号 844-223-4171 をダイヤルしてください。
シンガポール	800-1301-147
スイス	0800-562-684
スペイン	900-977-663
タイ	00-1800-132-040-052
チェコ共和国	00-800-222-55288 (アクセスコード) をダイヤルし、発信音/アナウンスが聞こえるまで待ってください。フリーダイヤルの番号 844-223-4171 をダイヤルしてください。
チリ	Telmex/AT&T (電話) : 800-225-288 (アクセスコード) をダイヤルし、発信音/アナウンスが聞こえるまで待ってください。フリーダイヤルの番号 844-223-4171 をダイヤルしてください。 Telefonica (電話) : 800-800-288 (アクセスコード) をダイヤルし、発信音/アナウンスが聞こえるまで待ってください。フリーダイヤルの番号 844-223-4171 をダイヤルしてください。 ENTEL (電話) : 800-360-311 (アクセスコード) をダイヤルし、発信音/アナウンスが聞こえるまで待ってください。フリーダイヤルの番号 844-223-4171 をダイヤルしてください。 AT&Tチリ : 171-00-311 (アクセスコード) をダイヤルし、発信音/アナウンスが聞こえるまで待ってください。フリーダイヤルの番号 844-223-4171 をダイヤルしてください。 イースター島 : 800-80-311 (アクセスコード) をダイヤルし、発信音/アナウンスが聞こえるまで待ってください。フリーダイヤルの番号 844-223-4171 をダイヤルしてください。

デンマーク	8088-4379
トルコ	0-811-288-0001 (アクセスコード) をダイヤルし、発信音/アナウンスが聞こえるまで待ってください。フリーダイヤルの番号 844-223-4171 をダイヤルしてください。
ドイツ	0800-182-4524
ニュージーランド	0800-452598
ノルウェー	800-1-5421
ハンガリー	06-800-13508
フランス	0800-909-260
ブラジル	0800-891-5884
ベルギー	0800-71-720
ポーランド	00-800-111-3997
マレーシア	1-800-812-067
メキシコ	18000831038
ロシア	8 をダイヤルして少し待ってから、10-800-110-1011 (アクセスコード) をダイヤルし、発信音/アナウンスが聞こえるまで待ってください。フリーダイヤルの番号 844-223-4171 をダイヤルしてください。 モスクワ市内/サンクトペテルブルク市内 : 363-2400 (アクセスコード) をダイヤルし、発信音/アナウンスが聞こえるまで待ってください。フリーダイヤルの番号 844-223-4171 をダイヤルしてください。 モスクワ外 : 8 をダイヤルして少し待ってから、495-363-2400 (アクセスコード) をダイヤルし、発信音/アナウンスが聞こえるまで待ってください。フリーダイヤルの番号 844-223-4171 をダイヤルしてください。 サンクトペテルブルク市外 : 8 をダイヤルして少し待ってから、812-363-2400 (アクセスコード) をダイヤルし、発信音/アナウンスが聞こえるまで待ってください。フリーダイヤルの番号 844-223-4171 をダイヤルしてください。
英国	イングランド、スコットランド、ウェールズ、北アイルランド : 0800-032-5546
香港	800-903-282
台湾	0080-114-8528
中国	400-120-9077
南アフリカ	0800-983-583
日本	0053-113-0898
米国	1-877-241-9958



ペンテアについて

ペンテアでは、世界の健康の維持は、清潔な水を安心して利用できるかどうかにかかっていると考えています。当社は、世界中の家庭、企業、産業に向けて、スマートかつ持続可能な水ソリューションを幅広く提供しています。当社のポートフォリオに取り揃えられた、業界随一の実績があるソリューションを使用すれば、清潔で安全な水を利用し、水消費量を削減すると共に、水を回収・再利用できます。水利用の改善、促進、支援を問わず、当社は世界で最も貴重な資源である水の管理を支えています。

30か国に約110拠点を展開するペンテアの社員10,000名が、当社こそが水資源の将来を担う存在であるという揺るぎない信念の下に一体となっています。当社の2018年の収益は30億ドルに上ります。証券コードはPNRです。

当社の目的

当社では、世界の健康の維持は、清潔で安全な水を安心して利用できるかどうかにかかっていると考えています。

当社の使命

ペンテアは、生活に欠かせない水資源をお客様が最大限に活用できるよう、スマートかつ持続可能なソリューションを提供します。

当社のビジョン

自立的な社員を通じて優れた家庭用水および商業用水処理会社となり、顧客にソリューションを提供し、株主価値を創出すること。



5500 Wayzata Blvd | Suite 900 | Minneapolis, MN 55416 | United States | +1.763.656.5500 | pentair.com

ペンテアの商標およびロゴはすべて、ペンテアの所有物です。その他すべてのブランドまたは製品名は、それぞれの所有者の商標または登録商標です。製品やサービスは継続的に改善が行われているため、ペンテアは予告なく仕様を変更する権利を有します。ペンテアは機会均等雇用者です。

8-2018-日本語版 ©2018 Pentair. All rights reserved.

©Notice / TM Ownership Statement