

AVIS DE CONFIDENTIALITE RELATIF AUX

Dernière mise à jour : 1er novembre 2024

Pentair apprécie votre confiance et s'engage à gérer, utiliser et protéger vos informations personnelles de manière responsable. Le présent Avis de confidentialité relatif aux candidats (« Avis ») décrit nos pratiques en matière de confidentialité qui s'appliquent aux informations que nous recueillons, y compris les informations de tiers que vous nous fournissez en rapport avec votre interaction ou votre candidature par le biais de la section Carrières de notre [site Internet](#) (« Site carrière ») et hors ligne pour un emploi ou un stage chez Pentair ou l'une de nos sociétés affiliées. Les informations personnelles soumises ailleurs sur les sites Internet de Pentair et de ses sociétés affiliées seront utilisées conformément à notre [Avis de confidentialité](#) général en ligne.

INFORMATIONS PERSONNELLES QUE NOUS RECUEILLONS

INFORMATIONS QUE VOUS FOURNISSEZ

Nous recueillons vos informations personnelles dans le cadre de votre candidature. Les informations que nous recueillons, le cas échéant, comprennent :

- nom, adresse, numéro de téléphone, adresse électronique et autres informations de contact ;
- nom d'utilisateur et mot de passe pour accéder au Site carrière ;
- statut du permis de travail ;
- CV, lettre de motivation, expérience professionnelle antérieure et informations sur les études ;
- compétences ;
- licences, certifications et permis professionnels ou liés au travail obtenus ;
- informations relatives aux références ;
- toute autre information que vous décidez de transmettre (par exemple, les préférences en matière d'emploi, la volonté de déménager, le salaire souhaité, les avantages ou les adhésions professionnelles, la photo).

En vertu des pratiques locales, Pentair peut être tenu de collecter les informations abordées dans la section « Diversité » ci-dessous, telles que l'origine ethnique, le sexe et le handicap de nos candidats afin de contrôler et de garantir l'égalité des chances. Pentair peut également se renseigner sur les casiers judiciaires, lorsque la loi applicable le permet. Par ailleurs, nous vous demandons d'éviter de soumettre des informations qui peuvent être qualifiées de sensibles en vertu de la loi applicable, sauf si elles sont légalement requises. Les informations sensibles comprennent : la religion, l'appartenance ethnique, la nationalité ou l'origine nationale, l'âge, l'identité de genre, la vie ou l'orientation sexuelle, l'état civil, les informations médicales ou de santé (y compris le statut de travailleur handicapé), les informations génétiques ou biométriques, les modèles biométriques, les convictions politiques ou philosophiques, l'appartenance à un parti politique ou à un syndicat, le statut d'ancien combattant, les informations relatives à la vérification des antécédents, les données judiciaires telles que les casiers judiciaires ou les informations sur d'autres procédures judiciaires ou administratives.

Toute information soumise par le biais du Site carrière doit être vraie, complète et non trompeuse. La soumission d'informations inexactes, incomplètes ou trompeuses peut entraîner le rejet de votre candidature au cours de son traitement. En cas d'embauche, de telles informations peuvent entraîner des mesures disciplinaires, y compris un licenciement immédiat. En outre, il est de votre responsabilité de vous assurer que les informations soumises ne sont pas en violation avec les droits d'un tiers.

Si vous nous fournissez les renseignements personnels d'une référence ou de toute autre personne dans le cadre de votre demande, il vous incombe d'obtenir son consentement au préalable.

INFORMATIONS PROVENANT D'AUTRES SOURCES

Selon la loi applicable, Pentair a l'autorisation d'obtenir des informations vous concernant dans le cadre du traitement de votre candidature et de vérification d'antécédents auprès d'autres sources, notamment :

- des recruteurs ;
- vos références ;
- vos employeurs précédents ;
- les établissements d'enseignement que vous avez fréquentés ;
- LinkedIn et d'autres plateformes publiques de réseaux sociaux.

UTILISATION DES INFORMATIONS

Nous recueillons et traitons les informations vous concernant pour une ou plusieurs de ces raisons :

- a) vous nous fournissez volontairement ces informations et consentez à leur traitement ;
- b) ces informations sont nécessaires pour entreprendre des démarches préalables, à votre demande, pour établir une relation de travail ou de stage entre Pentair et vous ;
- c) ces informations revêtent une importance particulière pour nous et nous avons un intérêt légitime spécifique à les traiter en vertu de la loi applicable ;
- d) par obligation légale ;
- e) ces informations sont nécessaires pour protéger les intérêts vitaux d'une ou plusieurs personnes.

Lorsque la collecte ou le traitement de vos données sont autorisés par votre consentement, vous pouvez choisir de le retirer à tout moment dans la mesure où la loi applicable le permet. Veuillez noter que le retrait du consentement ne compromet pas la licéité du traitement fondé sur le consentement effectué avant ce retrait.

Les informations que vous soumettez sur le Site carrière seront utilisées, dans la mesure où la loi applicable le permet, à des fins de recrutement, de gestion et de planification du personnel de Pentair au niveau mondial :

- pour traiter votre demande, afin de gérer notre relation contractuelle potentielle avec vous, sur la base de nos intérêts légitimes ;
- pour évaluer vos capacités et qualifications pour un emploi, afin de gérer notre relation contractuelle potentielle avec vous, sur la base de nos intérêts légitimes ;
- pour effectuer des vérifications de références, pour nous conformer à une obligation légale ou sur la base de nos intérêts légitimes ;
- pour répondre à vos demandes et communiquer avec vous au sujet de votre candidature, et pour vous envoyer des informations concernant le Site carrière et les modifications apportées à nos conditions et politiques, afin de gérer notre future relation contractuelle avec vous ;
- pour assurer la conformité à toute loi ou réglementation applicable et nous conformer à une obligation légale ou sur la base de nos intérêts légitimes ;
- pour effectuer des vérifications des antécédents si nous vous proposons un poste, afin de nous conformer à une obligation légale ou sur la base de nos intérêts légitimes ;

- pour préserver nos autres intérêts légitimes, par exemple à des fins administratives, de formation interne, d'établissement de rapports et d'amélioration de nos processus de candidature et de recrutement, comme généralement requis pour mener nos activités au sein de Pentair et de ses sociétés affiliées.

Les informations vous concernant seront ajoutées à la base de données internationale des candidats de Pentair et pourront être conservées et utilisées pour d'autres opportunités chez Pentair et ses filiales que celle(s) pour laquelle (lesquelles) vous postulez. Nous ne conserverons ces informations que lorsque la loi l'autorise, si nécessaire et avec votre consentement explicite, le cas échéant. Vous pouvez retirer votre consentement à tout moment en nous contactant à l'adresse indiquée dans la section « Nous contacter » ci-dessous.

En cas d'embauche, les informations personnelles que nous recueillons dans le cadre de votre candidature peuvent être intégrées à nos systèmes de ressources humaines et utilisées pour gérer le processus d'embauche ; ces informations peuvent faire partie de votre dossier d'employé et être utilisées à d'autres fins liées à l'emploi.

DIVULGATION ET TRANSFERT D'INFORMATIONS

Pentair partage des informations personnelles avec les sociétés affiliées impliquées dans la sélection des candidatures pour un poste donné. Pentair plc reste responsable des informations personnelles utilisées conjointement avec des sociétés affiliées. Vous pouvez consulter la liste et la localisation de nos sociétés affiliées [ici](#).

Nous limitons l'accès aux informations au personnel qui doit en avoir connaissance aux fins décrites dans le présent Avis, dont le personnel des services de recrutement, des ressources humaines et des technologies de l'information, ainsi que du service du poste pour lequel vous postulez.

Pentair partage également des informations personnelles avec ses prestataires de services tiers afin de faciliter les services qu'ils nous fournissent, notamment l'hébergement et l'exploitation du Site carrière, l'aide au recrutement, les rapports et les analyses, l'évaluation de la candidature par rapport au poste et le traitement de la vérification d'antécédents.

La divulgation de vos informations personnelles peut comprendre le transfert d'informations vers d'autres pays, y compris les États-Unis ou tout autre pays dans lequel nous ou nos prestataires de services avons des activités. Si vous êtes situé dans l'Espace économique européen (« l'EEE »), cela peut inclure des pays situés en dehors de l'EEE. Certains de ces pays sont reconnus par la Commission européenne comme assurant un niveau adéquat de protection des données conformément aux normes de l'EEE (la liste complète de ces pays est disponible [ici](#)). Quant aux transferts vers d'autres pays, nous avons mis en place des mesures adéquates, telles que des clauses contractuelles types adoptées par la Commission européenne pour protéger vos informations. Vous pouvez obtenir une copie de ces mesures en nous contactant à l'adresse indiquée dans la section « Nous contacter » ci-dessous.

AUTRES UTILISATIONS ET DIVULGATIONS D'INFORMATIONS

Nous utilisons et divulguons également vos données personnelles si nécessaire ou approprié, en particulier lorsque nous avons une obligation légale ou un intérêt légitime à le faire :

- pour se conformer à la loi applicable.
 - Il peut s'agir de lois en vigueur dans un autre pays que votre pays de résidence.
- pour répondre aux demandes des autorités publiques et gouvernementales.
 - Il peut s'agir d'autorités situées en dehors de votre pays de résidence.

- pour coopérer avec les forces de l'ordre.
 - Par exemple, lorsque nous recevons des demandes et des injonctions des forces de l'ordre.
- pour d'autres raisons juridiques.
 - Pour le respect de nos conditions générales ;
 - pour protéger nos droits, notre vie privée, notre sécurité ou nos biens, et/ou ceux de nos affiliés, de vous-même ou d'autres personnes.
- dans le cadre d'une vente ou d'une transaction commerciale.
 - Nous avons un intérêt légitime à divulguer ou à transférer vos données personnelles à un tiers en cas de réorganisation, fusion, vente, coentreprise, cession, transfert ou autre aliénation d'une partie ou de l'intégralité de nos activités, actifs ou actions (notamment liés à une faillite ou à une procédure analogue).

CONSERVATION DES DONNÉES

Nous conserverons vos données personnelles pendant la période nécessaire aux fins décrites dans le présent Avis de confidentialité, à moins qu'une période de conservation plus longue ne soit permise ou exigée par la loi. Les critères utilisés pour déterminer nos périodes de conservation des données sont les suivants : (i) la durée du processus de candidature ; (ii) tant que vous êtes en relation avec nous ; (iii) comme l'exige l'obligation légale à laquelle nous sommes soumis ; (iv) la disponibilité d'un poste ; et (v) comme il convient compte tenu de notre position légale (par exemple, en ce qui concerne les délais de prescription applicables, les litiges ou les enquêtes réglementaires).

Nous pouvons supprimer de notre base de données les informations personnelles relatives aux comptes inactifs, sous réserve de toute obligation légale ou réglementation applicable. En outre, Pentair peut supprimer les informations personnelles vous concernant (y compris votre CV) de sa base de données à tout moment et sans donner de raison. Veuillez donc conserver votre propre copie des informations personnelles que vous nous avez fournies.

LA COLLECTE PASSIVE D'INFORMATIONS : COOKIES ET TECHNOLOGIES SIMILAIRES

Nous et nos prestataires de services utilisons des « cookies » et des technologies similaires sur le Site carrière.

CHOIX ET ACCÈS

La communication d'informations personnelles par le biais du Site carrière est volontaire. Toutefois, si vous ne fournissez pas suffisamment d'informations, Pentair peut ne pas être en mesure de prendre en compte votre candidature ou, en cas d'embauche, votre promotion ou votre mutation ultérieures. Vous ne ferez pas l'objet de décisions qui auront un impact significatif sur vous sur la seule base d'une prise de décision automatisée.

Si vous vous inscrivez sur le Site carrière, vous pouvez accéder à vos informations personnelles stockées sur ce site, les consulter et les modifier en vous connectant à votre compte et en les mettant à jour. Le profil mis à jour sera utilisé par défaut la prochaine fois que vous postulerez à un emploi en utilisant votre compte. Pour modifier les informations personnelles que vous avez déjà soumises pour un poste spécifique, veuillez mettre à jour votre profil et soumettre à nouveau votre candidature pour ce poste. Nous vous encourageons à mettre rapidement à jour vos informations personnelles en cas de changement ou si elles sont inexactes.

Vous pouvez, lorsque la loi applicable le permet, demander à examiner, accéder, corriger, mettre à jour, restreindre, supprimer ou effacer vos informations personnelles ; demander que nous cessions d'utiliser vos informations personnelles comme le permet la loi applicable ; ou demander une copie ou la portabilité de vos informations

personnelles. Veuillez effectuer votre demande en nous contactant comme indiqué ci-dessous dans la section « Nous contacter ». Nous répondrons à votre demande conformément aux lois applicables.

Dans votre demande, veuillez indiquer clairement les données personnelles auxquelles vous voudriez accéder ou que vous aimeriez modifier, si vous souhaitez leur suppression de notre base de données, ou les limites que vous souhaiteriez que nous appliquions à leur utilisation.

Pour votre protection, nous ne donnons suite qu'aux demandes concernant les informations associées à l'adresse électronique utilisée pour nous contacter. Il est possible que nous vous demandions une preuve d'identité avant de donner suite à votre demande. Veuillez noter que certaines informations personnelles peuvent être exemptées de telles demandes en vertu des lois sur la protection des données applicables ou d'autres lois et réglementations.

INFORMATION SUPPLÉMENTAIRE POUR LES PERSONNES RÉSIDANT DANS UN PAYS DE L'EEE

Si vous résidez dans un pays de l'EEE :

- contactez-nous à l'adresse privacy@pentair.com pour toute question concernant cet Avis.
- lorsque la loi l'exige, nous avons nommé un responsable de la protection des données. Vous pouvez contacter notre responsable de la protection des données pour nos entités allemandes au :

TÜV NORD Group
Sécurité informatique, sécurité des entreprises et confidentialité
Am TÜV 1
45307 Essen
Allemagne
Téléphone : +49 (0)201-8999-899
Courrier électronique : privacyguard@tuvit.de

- vous pouvez déposer une plainte auprès d'une autorité de protection des données de votre pays ou de votre région en cas de violation présumée du droit applicable en matière de protection des données. Toutefois, avant de le faire, nous vous encourageons à nous contacter pour nous donner l'occasion de discuter directement avec vous de toute préoccupation concernant les données sur votre vie privée.

SÉCURITÉ

Nous nous efforçons d'utiliser des mesures organisationnelles, techniques et administratives raisonnables pour protéger les informations personnelles au sein de notre organisation. Malheureusement, la sécurité d'aucun système de transmission ou de stockage de données ne peut être garantie à 100 %. Si vous avez des raisons de croire que votre interaction avec nous n'est plus sécurisée, veuillez nous en informer immédiatement en suivant les instructions de la section « Nous contacter » ci-dessous.

Pentair décline par la présente, dans la mesure où les lois applicables le permettent, toute responsabilité pour elle-même, ses sociétés affiliées et ses sous-traitants envers la perte, la mauvaise utilisation, un accès illégal, la divulgation, l'altération, la destruction ou l'ajout après échéance à notre Site carrière de toute information personnelle que nous recueillons dans le cadre de votre candidature.

LIENS VERS DES SITES TIERS

Le présent Avis ne porte pas sur la protection de la vie privée, des données ou d'autres pratiques de tiers, y compris de tiers exploitant un site Web ou un service auquel le Site carrière est lié, et nous ne sommes pas responsables de ces pratiques. L'inclusion d'un lien sur le Site carrière n'implique pas l'approbation du site ou du service lié par nous ou par nos affiliés.

DIVERSITÉ

Pentair est un employeur offrant l'égalité des chances, ce qui signifie que traitons comme égaux tous les candidats. Pentair ne pratique aucune discrimination, directe ou indirecte, pour des motifs suivants : la couleur, le sexe, l'identité de genre, l'orientation sexuelle, la nationalité, l'origine nationale, l'origine ethnique, la religion, les croyances ou les convictions, l'âge, le handicap, l'état civil, le statut de vétéran ou les informations génétiques lors du traitement de votre candidature.

LOI APPLICABLE AUX CANDIDATURES

Le Site carrière vous permet de postuler à des emplois dans le monde entier grâce à la fonction centralisée de recrutement mondial de Pentair. Ce Site carrière est exploité depuis les États-Unis. Par conséquent, toute information personnelle que vous soumettez au Site carrière sera recueillie aux États-Unis et sera soumise aux lois américaines. Toutefois, si nous partageons vos informations personnelles avec une société affiliée située dans un autre pays en sa qualité d'employeur potentiel, la société affiliée traitera vos informations personnelles conformément au présent Avis. Toute décision d'embauche ou autre décision liée à l'emploi sera prise par l'affilié concerné, conformément aux lois du pays où se trouve le poste.

À PROPOS DES MINEURS

Le Site carrière n'est pas destiné aux mineurs de moins de 18 ans.

PERSONNEL ACTUEL DE PENTAIR

Si vous travaillez actuellement pour Pentair ou l'une de nos sociétés affiliées, vous devez pouvoir postuler à un autre poste au sein de Pentair pour utiliser le Site carrière. Si vous acceptez un tel poste, vos programmes d'avantages sociaux et vos politiques de ressources humaines peuvent changer. Veuillez consulter le responsable RH du nouveau poste concernant l'admissibilité de la candidature, les programmes d'avantages sociaux et les politiques RH applicables.

Le Site carrière n'est pas destiné à être distribué à, ou utilisé par, toute personne ou entité dans une juridiction ou un pays où une telle distribution ou utilisation serait contraire à la législation ou à la réglementation locale.

MODIFICATIONS DE L'AVIS

Nous nous réservons le droit de modifier cet Avis à tout moment afin de tenir compte du développement futur de Pentair, du Site carrière, ou de modifications légales ou de notre secteur d'activité. La mention « Dernière mise à

jour » en haut du présent Avis indique la date de sa dernière mise à jour. Tout changement entrera en vigueur dès la nouvelle publication l'Avis sur le Site carrière.

NOUS CONTACTER

Si vous avez des questions ou des demandes, n'hésitez pas à nous contacter à l'adresse applicantdatarequest@pentair.com ou :

Société de gestion Pentair
À l'attention de : Bureau mondial de la confidentialité
5500 Wayzata Boulevard, Suite 900
Minneapolis, MN 55416

Les communications par courrier électronique n'étant pas toujours sécurisées, veuillez ne pas inclure d'informations sensibles dans ceux que vous nous adressez.

