

INFORMATIVA SULLA PRIVACY DEL CANDIDATO

Ultimo aggiornamento: 1° Novembre 2024

Pentair apprezza la fiducia dell'Utente e si impegna a gestire, utilizzare e proteggere in modo responsabile le informazioni personali. La presente Informativa sulla privacy del candidato ("Informativa") descrive le nostre pratiche in relazione a tutte le informazioni che raccogliamo, comprese le informazioni di terze parti che ci fornisci interagendo con o presentando la tua candidatura attraverso la sezione Carriere del nostro [sito web](#) ("Sito Carriere") e offline in relazione alla candidatura dell'Utente per un lavoro o tirocinio presso Pentair o una delle nostre affiliate. Le informazioni personali fornite altrove sui siti web di Pentair e delle sue affiliate verranno utilizzate in conformità con la nostra [Informativa sulla privacy](#) online generale.

INFORMAZIONI PERSONALI CHE RACCOGLIAMO

INFORMAZIONI FORNITE

Raccogliamo informazioni dall'Utente in relazione alla sua candidatura. Le informazioni che raccogliamo, ove in vigore, includono:

- Nome, indirizzo, numero di telefono, indirizzo e-mail e altre informazioni di contatto;
- Nome utente e password per accedere al Sito Carriere;
- Stato di autorizzazione per il lavoro;
- CV, curriculum, lettera di referenze, precedenti esperienze lavorative e informazioni sull'istruzione;
- Competenze;
- Licenze professionali e di altro tipo correlate al lavoro, permessi e certificazioni in possesso dell'Utente;
- Informazioni relative a referenze; e
- Qualsiasi altra informazione che l'Utente sceglie di fornirci (ad esempio, preferenze di lavoro, disponibilità a trasferirsi, stipendio desiderato, premi o iscrizioni professionali, foto).

A causa delle pratiche locali, a Pentair potrebbe essere richiesto di raccogliere le informazioni discusse nella sezione "Diversità" di seguito, come razza/origine etnica, genere e disabilità dei nostri candidati, per monitorare e garantire pari opportunità. Inoltre, potremmo effettuare ricerche sui precedenti penali. Lo faremo solo ove consentito dalla legge in vigore. In caso contrario, chiediamo all'Utente di evitare di inviare informazioni che potrebbero qualificarsi come informazioni sensibili ai sensi della legge in vigore, a meno che tali informazioni non siano legalmente richieste. Le informazioni sensibili includono: razza, religione, etnia, origine nazionale o nazionalità, età, identità di genere, orientamento sessuale o vita o pratiche sessuali, stato civile, informazioni mediche o sanitarie (incluso lo stato di disabilità), informazioni genetiche o biometriche, modelli biometrici, convinzioni politiche o filosofiche, appartenenza a partiti politici o sindacati, stato di veterano, informazioni sul controllo dei precedenti, dati giudiziari come casellari giudiziari o informazioni su altri procedimenti giudiziari o amministrativi.

Tutte le informazioni inviate tramite il Sito Carriere devono essere veritieri, complete e non fuorvianti. L'invio di informazioni inaccurate, incomplete o fuorvianti può implicare il rifiuto della candidatura durante lo stesso processo di candidatura, o qualora l'Utente sia stato assunto da Pentair sulla base di tali informazioni fuorvianti, potrebbe incorrere in azioni disciplinari inclusa la cessazione immediata dell'impiego. Inoltre, l'Utente ha la responsabilità di assicurarsi che le informazioni che invia non violino alcun diritto di terze parti.

Se l'Utente fornisce informazioni personali di una referenza o di qualsivoglia altro soggetto nell'ambito della propria candidatura, ha la responsabilità di ottenere il consenso dal soggetto stesso prima di fornirci tali informazioni.

INFORMAZIONI DA ALTRE FONTI

Ai fini della valutazione della candidatura dell'Utente e per i rapporti di controllo dei precedenti in relazione alla candidatura stessa come consentito dalla legge in vigore, Pentair può ottenere informazioni sull'Utente da altre fonti, tra cui:

- reclutatori;
- referenze;
- precedenti datori di lavoro;
- Istituti scolastici che l'Utente ha frequentato;
- LinkedIn e altre piattaforme pubbliche di social media.

UTILIZZO DELLE INFORMAZIONI

Raccogliamo ed elaboriamo informazioni sull'Utente per uno o più di questi motivi:

- a) Perché l'Utente fornisce volontariamente queste informazioni e acconsente al nostro trattamento delle stesse;
- b) Perché queste informazioni sono necessarie per prendere provvedimenti su richiesta dell'Utente prima di instaurare un rapporto di lavoro o di tirocinio;
- c) Perché queste informazioni sono di particolare importanza per noi e abbiamo uno specifico interesse legittimo ai sensi della legge per trattarle;
- d) Per adempiere a un obbligo legale; oppure
- e) Ove necessario per proteggere gli interessi vitali di qualsiasi soggetto.

Laddove la raccolta o il trattamento si basi sul consenso dell'Utente, l'Utente ha la possibilità di revocare il proprio consenso in qualsiasi momento nella misura consentita dalla legge in vigore. Si noti tuttavia che ciò non pregiudicherà la liceità del trattamento prima del ritiro del consenso.

Le informazioni che l'Utente invia sul Sito Carriere verranno utilizzate, come consentito dalla legge in vigore, per finalità di reclutamento, gestione e pianificazione del personale globale di Pentair:

- Per elaborare la candidatura dell'Utente. Ci impegniamo in queste attività per gestire il nostro potenziale rapporto contrattuale con l'Utente, sulla base dei nostri interessi legittimi;
- Per valutare le capacità e qualifiche per un lavoro dell'Utente. Ci impegniamo in queste attività per gestire il nostro potenziale rapporto contrattuale con l'Utente, sulla base dei nostri interessi legittimi;
- Per condurre controlli delle referenze. Ci impegniamo in queste attività per ottemperare a un obbligo legale o in base ai nostri interessi legittimi;
- Per rispondere alle domande dell'Utente, comunicare con lo stesso in merito alla propria candidatura e inviargli informazioni relative al Sito Carriere e alle modifiche a termini e condizioni di Pentair. Ci impegniamo in queste attività per gestire il nostro potenziale rapporto contrattuale con l'Utente;
- Per rispettare o monitorare la conformità a qualsiasi legge o regolamento in vigore. Ci impegniamo in queste attività per ottemperare a un obbligo legale o in base ai nostri interessi legittimi;
- Per condurre controlli sui precedenti se offriamo una posizione all'Utente. Ci impegniamo in queste attività per ottemperare a un obbligo legale o in base ai nostri legittimi interessi; e

- Per preservare i nostri altri interessi legittimi, ad esempio, per scopi amministrativi, formazione interna, segnalazione e miglioramento dei processi di candidatura e reclutamento di Pentair e come generalmente richiesto per condurre la nostra attività all'interno di Pentair stessa e delle sue affiliate.

Le informazioni sull'Utente verranno aggiunte al database dei candidati internazionali di Pentair e possono essere conservate e utilizzate per prendere in considerazione per opportunità presso Pentair e le sue affiliate diverse da quelle per le quali l'Utente stesso si candida. Conserveremo tali informazioni solo ove consentito dalla legge, se necessario e con esplicito consenso dell'Utente ove richiesto. L'Utente può revocare il proprio consenso in qualsiasi momento contattandoci all'indirizzo presente nella sezione "Contattaci" di seguito.

Qualora l'Utente venga assunto, le informazioni personali che raccogliamo in relazione alla sua candidatura possono essere inserite nel nostro sistema delle risorse umane e utilizzate per gestire il processo di nuove assunzioni; qualsivoglia di tali informazioni potrà costituire parte della scheda del dipendente ed essere utilizzata per altri scopi correlati all'attività lavorativa.

DIVULGAZIONE E TRASFERIMENTO DELLE INFORMAZIONI

Pentair condivide le informazioni personali con le affiliate coinvolte nella valutazione dei candidati per una determinata posizione. Pentair plc rimarrà responsabile delle informazioni personali utilizzate congiuntamente con le affiliate. L'Utente può consultare l'elenco e la posizione delle nostre affiliate [qui](#).

L'accesso alle informazioni personali sarà limitato al personale che ha l'esigenza aziendale di conoscere tali informazioni per gli scopi descritti nella presente Informativa, tra cui il personale nei reparti per le assunzioni, delle risorse umane e delle tecnologie informatiche e nel reparto responsabile della posizione per la quale l'Utente presenta la propria candidatura.

Pentair condivide inoltre le informazioni personali con i propri fornitori di servizi di terze parti per facilitare i servizi che ci forniscono, tra cui hosting e funzionamento del Sito Carriere, assistenza per il reclutamento, reportistica e analisi, valutazione della potenziale idoneità del candidato rispetto al ruolo in vigore ed elaborazione del controllo dei precedenti.

La divulgazione delle informazioni personali dell'Utente può includere il trasferimento di informazioni personali in altri paesi, inclusi gli Stati Uniti o qualsiasi altro paese in cui noi o i nostri fornitori di servizi operiamo. Se l'Utente si trova nello Spazio economico europeo (il "SEE"), questo può includere paesi al di fuori del SEE. La Commissione europea riconosce che alcuni di questi paesi forniscono un livello adeguato di protezione dei dati secondo gli standard SEE (l'elenco completo di questi paesi è disponibile [qui](#)). Per quanto riguarda i trasferimenti verso altri paesi, abbiamo messo in atto misure adeguate, come le clausole contrattuali standard adottate dalla Commissione Europea per proteggere le informazioni dell'Utente. È possibile ottenere una copia di queste misure contattandoci all'indirizzo presente nella sezione "Contattaci" di seguito.

ALTRI USI E DIVULGAZIONE DI INFORMAZIONI

Inoltre, utilizziamo e comunichiamo i dati personali dell'Utente come necessario o appropriato, in particolare quando abbiamo un obbligo legale o un interesse legittimo a farlo:

- Per rispettare la legge in vigore.
 - Queste possono includere leggi al di fuori del Paese di residenza dell'Utente.

- Per rispondere alle richieste delle autorità pubbliche e governative.
 - Queste possono includere autorità al di fuori del Paese di residenza dell'Utente.
- Per collaborare con le forze dell'ordine.
 - Ad esempio, quando riceviamo richieste e ordini delle forze dell'ordine.
- Per altri motivi legali.
 - Per far rispettare i nostri termini e le nostre condizioni; e;
 - Per proteggere i nostri diritti, la privacy, la sicurezza o la proprietà e/o quella delle nostre affiliate, dell'Utente o di altri.
- In relazione a una vendita o transazione commerciale.
 - Abbiamo un interesse legittimo a comunicare o trasferire i dati personali dell'Utente a terzi in caso di riorganizzazione, fusione, vendita, joint venture, assegnazione, trasferimento o altra cessione di tutta o parte della nostra attività, beni o azioni, anche in relazione a eventuali procedure fallimentari o analoghe.

CONSERVAZIONE DEI DATI

Conserveremo i dati personali dell'Utente per il periodo necessario a ottemperare gli scopi descritti nella presente Informativa salvo il caso in cui sia necessario o permesso dalla legge un periodo di conservazione più lungo. I criteri utilizzati per determinare i nostri periodi di conservazione sono: (i) la durata del processo di candidatura; (ii) fintanto che abbiamo un rapporto continuativo con l'Utente; (iii) come richiesto da un obbligo legale a cui siamo soggetti; (iv) la disponibilità di eventuali futuri posti vacanti; e (v) come consigliabile alla luce della nostra posizione legale (come per quanto riguarda i termini di prescrizione applicabili, i contenziosi o le indagini normative).

Potremmo rimuovere le informazioni personali per gli account inattivi dal nostro database, soggetti a qualsiasi obbligo legale o normativo in vigore. Inoltre, Pentair può eliminare le informazioni personali sull'Utente (compreso il proprio CV/résumé) dal nostro database in qualsiasi momento e senza fornire alcuna motivazione. Pertanto, l'Utente è pregato di conservare la propria copia delle informazioni personali forniteci.

RACCOLTA PASSIVA DI INFORMAZIONI: COOKIE E TECNOLOGIE SIMILI

Noi e i nostri fornitori di servizi utilizziamo "cookie" e tecnologie simili sul Sito Carriere.

SCELTE E ACCESSO

Fornirci informazioni personali tramite il Sito Carriere è volontario. Tuttavia, se l'Utente non fornisce informazioni sufficienti, Pentair potrebbe non essere in grado di prendere in considerazione la sua candidatura per l'assunzione o, qualora l'Utente venga assunto, promosso, trasferito e ricollocato in futuro. L'Utente non sarà soggetto a decisioni basate esclusivamente su un processo decisionale automatico, che avranno un impatto significativo sull'Utente stesso.

Qualora l'Utente si registri sul Sito Carriere, può accedere, rivedere e modificare le informazioni personali archiviate al suo interno accedendo al proprio Sito Carriere e aggiornando le informazioni sull'account. Il profilo aggiornato verrà utilizzato come predefinito la prossima volta che l'Utente presenterà la propria candidatura per un lavoro utilizzando il proprio account online. Qualora l'Utente desideri modificare le informazioni personali già inserite per essere preso in considerazione per una posizione specifica, dovrà aggiornare il proprio profilo e inviare di nuovo la candidatura per tale posizione. Invitiamo l'Utente ad aggiornare tempestivamente le proprie informazioni personali qualora subiscano variazioni o siano imprecise.

È possibile, ove consentito dalla legge in vigore, l'Utente può richiedere di rivedere, accedere, correggere, aggiornare, limitare, rimuovere o eliminare le proprie informazioni personali; richiedere la cessazione dell'utilizzo delle proprie informazioni personali come consentito dalla legge in vigore; o richiedere una copia o la portabilità delle proprie informazioni personali. L'Utente può presentare la propria candidatura come indicato di seguito nella sezione "Contattaci". Risponderemo alla richiesta dell'Utente come previsto dalla legge in vigore.

Nella propria richiesta, l'Utente è tenuto a specificare a quali informazioni personali vorrebbe accedere o apportare modifiche, se desidera che le informazioni personali che ci ha fornito vengano rimosse dal nostro database o altrimenti informarci delle eventuali limitazioni che desidera porre in merito all'uso delle proprie informazioni personali da parte nostra.

Per la protezione dell'Utente implementiamo soltanto richieste relative alle informazioni associate all'indirizzo e-mail utilizzato dall'Utente per inviarci richieste e potremmo dover verificare l'identità dell'Utente stesso prima di implementare la sua richiesta. È importante notare che tali richieste potrebbero non essere applicabili ad alcune informazioni personali ai sensi delle leggi in vigore sulla protezione dei dati o altre leggi e normative.

INFORMAZIONI AGGIUNTIVE PER I SOGGETTI NEL SEE

Se l'Utente risiede nel SEE, può inoltre:

- Contattarci all'indirizzo privacy@pentair.com per qualsiasi domanda sulla presente Informativa.
- Dove richiesto dalla legge, abbiamo nominato un responsabile della protezione dei dati. L'Utente può contattare il nostro responsabile della protezione dei dati per le nostre entità tedesche presso:

Gruppo TÜV NORD
Sicurezza informatica, sicurezza aziendale e privacy
Am TÜV 1
45307 Essen
Germany
Telefono: +49(0)201-8999-899
E-mail: privacyguard@tuvit.de

- L'Utente può presentare un reclamo all'autorità per la protezione dei dati del proprio paese o area geografica o dove si verifichi una presunta violazione della legge sulla protezione dei dati in vigore. Tuttavia, prima di procedere in tal senso, invitiamo l'Utente a contattarci direttamente per offrirci l'opportunità di collaborare direttamente insieme per risolvere eventuali dubbi sulla sua riservatezza.

SICUREZZA

Cerchiamo di utilizzare ragionevoli misure organizzative, tecniche e amministrative per proteggere le informazioni personali all'interno della nostra organizzazione. Purtroppo nessun sistema di trasmissione o archiviazione dati può essere garantito sicuro al 100%. Qualora l'Utente abbia motivo di ritenere che la propria interazione con noi non sia più sicura, chiediamo all'Utente stesso di segnalarcelo immediatamente secondo le modalità descritte nella sezione "Contattaci" di seguito.

Con la presente, Pentair declina ogni responsabilità, in base a quanto previsto dalle leggi locali, per se stessa e le sue affiliate e i suoi appaltatori, in merito a qualsivoglia informazione raccolta, in relazione alla candidatura dell'Utente,

che viene persa, utilizzata in modo improprio, alterata o distrutta, a cui viene effettuato l'accesso illegalmente o che non viene tempestivamente inserita nel nostro Sito Carriere.

COLLEGAMENTI A SITI WEB DI TERZE PARTI

La presente Informativa sulla privacy non riguarda, e non possiamo essere ritenuti responsabili per la riservatezza, i dati o altre pratiche di terze parti, incluse le terze parti che gestiscono qualsiasi sito web o servizio a cui si collega il Sito Carriere. L'inclusione di un link all'interno del Sito Carriere non implica la sponsorizzazione di tale sito collegato o servizio da parte di Pentair o delle proprie affiliate.

DIVERSITÀ

Pentair è un datore di lavoro per le pari opportunità, il che significa che offriamo parità di trattamento a tutti i candidati. Pentair non discrimina, direttamente o indirettamente, per ragioni tutelate: razza, colore, sesso, identità di genere, orientamento sessuale, nazionalità, origine nazionale, origine etnica, religione, convinzioni o credo, età, disabilità, stato civile, stato di veterano o informazioni genetiche in qualsiasi area di reclutamento.

LEGGE APPLICABILE ALLA CANDIDATURA

Il Sito Carriere consente all'Utente di candidarsi per lavori in tutto il mondo, il che costituisce un vantaggio della funzione di reclutamento globale centralizzata di Pentair. Questo Sito Carriere è gestito dagli Stati Uniti. Di conseguenza, tutte le informazioni personali inviate al Sito Carriere saranno raccolte negli Stati Uniti e saranno soggette alle leggi statunitensi. Tuttavia, se condividiamo le informazioni personali dell'Utente con un'affiliata situata in un altro paese in qualità di potenziale datore di lavoro, l'affiliata gestirà le informazioni personali dell'Utente stesso in conformità con la presente Informativa. Qualsiasi assunzione o altre decisioni relative all'occupazione saranno prese dall'affiliata che assume in conformità con le leggi del paese in cui si troverà il lavoro.

MINORI

Il sito per le opportunità di lavoro non è destinato ai minori di 18 anni.

PERSONALE ATTUALE DI PENTAIR

Se l'Utente attualmente lavora per Pentair o per una delle nostre affiliate, deve essere idoneo a candidarsi per una posizione diversa all'interno di Pentair per utilizzare il Sito Carriere. Se l'Utente accetta tale posizione, il programma di benefit e le politiche delle Risorse umane potrebbero variare. Si invita l'Utente a informarsi tramite il manager delle Risorse umane sulla nuova posizione in merito all'idoneità della candidatura, ai programmi di benefit e alle politiche delle Risorse umane applicabili a tale posizione.

Il Sito delle opportunità di lavoro non è destinato alla distribuzione o all'utilizzo da parte di persone o entità in qualsiasi giurisdizione o paese in cui tale distribuzione o utilizzo sarebbe contrario alla legge o alla normativa locale.

MODIFICHE ALL'INFORMATIVA

Ci riserviamo il diritto di modificare la presente Informativa in qualsiasi momento al fine di tenere conto dei futuri sviluppi di Pentair, del Sito Carriere o dei cambiamenti del settore o delle tendenze legali. La legenda "Ultimo aggiornamento" nella parte superiore della presente Informativa indica quando la presente Informativa è stata rivista l'ultima volta. Qualsivoglia variazione entrerà in vigore quando pubblichiamo l'Informativa rivista sul Sito Carriere.

CONTATTACI

In caso di domande o richieste, possiamo essere contattati all'indirizzo applicantdatarequest@pentair.com o:

Pentair Management Company
All'attenzione di: Global Privacy Office
5500 Wayzata Boulevard, Suite 900
Minneapolis, MN 55416

Poiché le comunicazioni via e-mail non sono sempre sicure, chiediamo all'Utente di non includere informazioni sensibili nelle e-mail che ci invia.

