

申请人隐私声明

上次更新日期：2024 年 11 月 1 日

滨特尔重视您的信任，并致力于负责任地管理、使用和保护个人信息。本申请人隐私声明（以下简称“声明”）描述了有关我们收集所有信息的做法，包括您通过我们[网站](#)（以下简称“求职网站”）的“求职”部分和线下向我们提供的、与您在滨特尔 或其任一附属公司的求职或实习申请或交流相关的第三方信息。在滨特尔及其附属公司网站的其他地方提交的个人信息，将按照我们的一般在线[隐私声明](#)使用。

我们收集的个人信息

您提供的信息

我们收集您的申请相关信息。我们收集的信息（如适用）包括：

- 姓名、地址、电话号码、电子邮件地址和其他联系信息；
- 用于访问求职网站的用户名和密码；
- 工作授权状态；
- 简历、简介、求职信、以前的工作经验和教育信息；
- 技能；
- 持有的专业和其他与工作相关的执照、许可证和证书；
- 与证明人相关的信息；以及
- 您选择向我们提供的任何其他信息（例如，就业偏好、调动意愿、期望薪资、奖励或专业会员资格、照片）。

由于当地惯例，滨特尔可能需要收集下文“多样性”部分中阐述的信息，例如申请人的种族/民族起源、性别和残疾状况等，以监控并确保机会均等做法。我们还可以查询有关犯罪记录的信息。我们仅在适用法律允许的情况下收集相应信息。否则，我们要求您避免提交根据适用法律可能被视为敏感信息的信息，除非法律要求提交此类信息。敏感信息包括：种族、宗教、民族、国籍或民族血统、年龄、性别认同、性生活、性行为或者性取向、婚姻状况、医疗或健康信息（包括残疾状况）、遗传或生物特征信息、生物特征模板、政治或哲学信仰、政党或工会成员身份、退伍军人身份、背景调查信息、司法数据（如犯罪记录），或者有关其他司法或行政程序的信息。

您通过求职网站提交的任何信息必须真实、完整且没有误导性。提交不准确、不完整或误导性的信息可能会导致您的申请在申请过程中被拒绝，或者如果您基于任何此类误导性信息被滨特尔聘用，则可能面临纪律处分，包括立即终止雇佣关系。此外，您有责任确保所提交的信息不侵犯任何第三方的权利。

如果您在申请过程中向我们提供推荐人或任何其他个人的个人信息，则有责任在向我们提供信息之前获取该个人的同意。

其他来源的信息

在适用法律允许的情况下，为了评估您的申请以及与该申请相关的背景调查报告，滨特尔可能会从其他来源获取有关您的信息，包括：

- 招聘人员；
- 您的证明人；
- 前雇主；
- 您就读的教育机构；
- LinkedIn 和其他公共社交媒体平台。

信息使用

我们出于以下一个或多个原因收集和处理有关您的信息：

- a) 因为您自愿提供该信息并同意我们处理；
- b) 因为在与您建立雇佣或实习关系之前，此信息是根据您的申请采取措施所必需的；
- c) 因为此信息对我们特别重要，并且我们根据法律有特定的合法权益来处理；
- d) 履行法律义务；或
- e) 在必要时保护任何人的切身利益。

如果收集或处理基于您的同意，您可以在适用法律允许的范围内随时撤回同意。但请注意，这不会影响撤销前处理的合法性。

在适用法律允许的情况下，您在求职网站上提交的信息将用于滨特尔的全球人员招聘、管理和规划目的：

- 处理您的申请。我们根据合法利益参与这些活动，以管理我们与您的潜在合同关系；
- 评估您的工作能力和资质。我们根据合法利益参与这些活动，以管理我们与您的潜在合同关系；
- 开展证明人核实工作。我们为遵守法律义务或基于合法利益参与这些活动；
- 回复您的询问并就您的申请与您沟通，以及向您发送有关求职网站的信息及我们条款和政策的变更。我们为管理与您的潜在合同关系参与这些活动；
- 遵守或监控任何适用法律或法规的合规情况。我们为遵守法律义务或基于合法利益参与这些活动；

- 在向您提供职位的情况下开展背景调查。我们为遵守法律义务或基于合法利益参与这些活动；以及
- 维护我们的其他合法利益，例如，实现 滨特尔 的管理目的、内部培训、报告、改进申请和招聘流程，以及满足在 滨特尔 及其附属公司开展业务的一般要求。

有关您的信息将被添加到滨特尔的国际候选人数据库中，并可以保留及用于考虑为您提供滨特尔及其附属公司的其他（除您申请外的）机会。我们仅在法律允许的情况下保留此类信息（如需要），并在必要时获得您的明确同意。您可以随时通过以下“联系我们”部分的地址联系我们，以撤回您的同意。

如果聘用您，则我们收集的与您的申请有关的个人信息可以纳入我们的人力资源系统，并用于管理新员工流程；任何此类信息都可以成为您员工档案的一部分，并用于其他与雇佣相关的目的。

信息披露和传输

滨特尔与参与评估特定职位候选人的附属公司共享个人信息。滨特尔总部将对与附属公司共同使用的个人信息负责。您可以[在此](#)查阅我们的附属公司名单和地点。

我们会将个人信息的访问权限限制为出于本声明所述目的、存在了解信息的业务需求的人员，包括招聘、人力资源和信息技术部门的人员，以及负责您申请职位的部门的人员。

滨特尔还与我们的第三方服务提供商共享个人信息，以便于他们向我们提供服务，包括托管和运营求职网站、协助招聘、报告和分析、评估申请人对相应职位的潜在适合度以及处理背景调查。

披露您的个人信息可能包括将个人信息传输到其他国家/地区，包括美国，或者我们或我们的服务提供商商业务所在的任何其他国家/地区。如果您位于欧洲经济区（以下简称“EEA”），这可能包括 EEA 以外的国家/地区。其中一些国家/地区经欧盟委员会认可，可以根据 EEA 标准提供足够水平的保护（这些国家/地区的完整列表请参阅[此处](#)）。对于向其他国家/地区的信息传输，我们已采取适当措施（例如欧盟委员会采用的标准合同条款）以保护您的信息。您可以使用下文“联系我们”部分的地址与我们联系，以获取这些措施的副本。

信息的其他使用和披露

我们也会在必要或适当时使用和披露您的个人信息，特别是存在法律义务或合法权益时：

- 遵守适用法律。
 - 可能包括您的居住国家/地区以外的法律。
- 回应共和政府当局的要求。
 - 可能包括您的居住国家/地区以外的当局。
- 配合执法部门的工作。
 - 例如，当我们收到执法请求和命令时。
- 其他法律原因。
 - 执行我们的条款和条件；以及
 - 保护我们和/或我们的附属公司、您或其他人的权利、隐私、安全或财产。
- 与销售或商业交易有关。
 - 在业务、资产或股票的全部或任何部分发生任何重组、合并、出售、合资、转让、转移或其他处置（包括与任何破产或类似程序相关的处置）时，我们有合法权益向第三方披露或传输您的个人信息。

数据保留

除非法律要求或允许更长的保留期限，否则我们将在实现本声明所述目的所需的期限内保留个人信息。用于确定保留期限的标准是：(i) 申请流程的持续时间；(ii) 我们与您的关系持续期间；(iii) 我们所承担的法律义务的要求；(iv) 任何未来空缺职位的可用性；以及 (v) 符合我们的法律立场（例如关于诉讼时效、诉讼或监管调查的适用法规）。

根据任何适用的法律或监管义务，我们可能会从数据库中删除非活动帐户的个人信息。此外，滨特尔可随时从我们的数据库中删除您的个人信息（包括您的简历/简介），无需提供任何理由。因此，请保留您提供给我们的个人信息的副本。

被动信息收集：COOKIE 和类似技术

我们和我们的服务提供商在求职网站上使用“Cookie”和类似技术。

选择和访问

通过求职网站向我们提供个人信息纯属自愿。但是，如果您未提供足够的信息，滨特尔可能无法考虑您的求职申请，或者雇佣后的晋升、调动或派遣。我们不会仅基于自动化决策，做出将对您产生重大影响的决策。

如果您注册了求职网站，则可以通过登录求职网站并更新帐户信息来访问、查看和更改存储在其中的个人信息。您下次使用在线帐户申请工作时，将默认使用更新后的个人资料。如果您已就某特定职位提交个人信息，如需更改该个人信息，请更新个人资料并重新提交该职位的申请。如果您的个人信息发生变化或不准确，我们鼓励您及时更新。

在适用法律允许的情况下，您可以要求查看、访问、更正、更新、限制、禁止或删除您的个人信息；要求我们在适用法律允许的范围内停止使用您的个人信息；或者请求获取您个人信息的副本或可移植性。请按照下文“联系我们”部分所述联系我们以提出请求。我们将根据适用法律回应您的请求。

在请求中，请说明您想访问或更改哪些个人信息、是否希望将您提供给我们的个人信息从数据库中删除，或者让我们知道您想对我们使用您个人信息的方式施加哪些限制。

为了保护您，我们仅针对您用于向我们发送请求的特定电子邮件地址的相关信息履行请求，并可能需要在履行请求前验证您的身份。请注意，根据适用的数据保护法或其他法律法规，您可能无法就某些个人信息提出相应请求。

面向 EEA 个人的额外信息

如果您位于 EEA，您还可以：

- 在对本声明有任何疑问的情况下，通过 privacy@pentair.com 联系我们。
- 我们已经根据法律要求任命数据保护官。您可以联系德国实体的数据保护官，联系方式为：

TÜV NORD Group

IT Security, Business Security & Privacy

Am TÜV 1

45307 Essen

德国

电话: +49 (0)201-8999-899

电子邮件: privacyguard@tuvit.de

- 您可以向所在国家/地区或涉嫌违反适用数据保护法的地方的数据保护机构提出投诉。但在此之前，我们鼓励您直接联系我们，让我们有机会直接与您合作，以解决您的任何隐私问题。

安全

我们寻求使用合理的组织、技术和行政措施来保护组织内的个人信息。遗憾的是，任何数据传输或存储系统都无法保证 100% 安全。如果您有理由相信您与我们的互动不再安全，请立即按照以下“联系我们”部分的信息通知我们。

在当地法律允许的范围内，滨特尔特此声明，对于我们收集的与您的申请相关的任何个人信息的丢失、滥用、非法访问、披露、更改、破坏或未及时交付至求职网站，滨特尔自身、其附属公司和承包商均不承担任何责任。

指向第三方网站的链接

本声明不涉及任何第三方（包括求职网站上的链接指向的任何网站或服务的任何第三方运营者）的隐私、信息或其他做法，我们对此概不负责。在求职网站上添加链接，并不意味着 滨特尔 或我们的附属公司认可该链接指向的网站或服务。

多样性

作为雇主，滨特尔奉行机会均等原则，这意味着我们对所有申请人提供平等的待遇。在招聘的任何领域，滨特尔均不会出于受保护的理由直接或间接歧视任何人，包括：种族、肤色、性别、性别认同、性取向、国籍、民族血统、民族、宗教、信仰或信条、年龄、残疾、婚姻状况、退伍军人身份或遗传信息。



申请人隐私声明

适用于职位申请的法律

作为滨特尔集中式全球招聘功能的优势，您可以通过求职网站申请全球范围内的工作。本求职网站在美国运营。因此，您提交到求职网站的任何个人信息都将在美国收集并受美国法律的约束。但是，如果我们以潜在雇主的身份与位于其他国家/地区的附属公司共享您的个人信息，该附属公司将根据本声明处理您的个人信息。任何聘用或其他与雇佣相关的决定，将由负责聘用的附属公司根据工作所在国家/地区的法律做出。

关于儿童

求职网站不适用于 18 岁以下未成年人。

滨特尔现员工

如果您目前为滨特尔或附属公司工作，则必须有资格申请滨特尔内部的其他职位，才能使用求职网站。如果您接受这样的职位，则您的福利计划和人力资源政策可能会发生变化。请就新职位咨询人力资源经理，了解适用于该职位的申请资格、福利计划和人力资源政策。

如果本求职网站在某司法管辖区或国家/地区的传播或使用违反当地法律法规，则本求职网站不得向该司法管辖区或国家/地区的任何个人或实体传播或被其使用。

声明变更

我们保留随时修改本声明的权利，以应对 滨特尔 和求职网站未来的发展，或者行业或法律趋势的变化。本声明顶部的“上次更新日期”图例显示有声明上次修订的时间。我们在求职网站上发布修订版声明后，所有变更即时生效。

联系我们

如果您有任何问题或要求，请随时通过 applicantdatarequest@pentair.com 或以下方式联系我们：

滨特尔 Management Company
收件人: Global Privacy Office
5500 Wayzata Boulevard, Suite 900
Minneapolis, MN 55416

由于电子邮件通信并非始终安全，因此请不要在发送给我们的电子邮件中包含敏感信息。